



Sbírka zákonů a mezinárodních smluv

ČESKÁ REPUBLIKA

Zpřístupněna dne 13. června 2024

Vyhláška č. 150/2024 Sb.

**Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 189/2015 Sb.,
o postupu při služebním hodnocení vojáků
a jeho hlediscích**

150

VYHLÁŠKA

ze dne 5. června 2024,

**kteřou se mění vyhláška č. 189/2015 Sb.,
o postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích**

Ministerstvo obrany stanoví podle § 17 odst. 5 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. 332/2014 Sb.:

Čl. I

Vyhláška č. 189/2015 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích, se mění takto:

1. § 4 včetně nadpisu zní:

„§ 4**Způsob hodnocení vojáka**

- (1) Při hodnocení hodnotitel sečte vojákem získané body v jednotlivých oblastech a následně vypočte jejich procentuální podíl z celkového možného počtu bodů. Výsledek zaokrouhlí na celá procenta nahoru.
- (2) Voják je podle procentuálního podílu hodnocen
 - a) jako výtečný, pokud se procentuální podíl podle odstavce 1 pohybuje v rozpětí 86 až 100 procent,
 - b) jako velmi dobrý, pokud se procentuální podíl podle odstavce 1 pohybuje v rozpětí 64 až 85 procent nebo vyšším, ale v některé hodnocené oblasti získal méně než 3 body,
 - c) jako dobrý, pokud se procentuální podíl podle odstavce 1 pohybuje v rozpětí 46 až 63 procent nebo vyšším, ale v některé hodnocené oblasti získal méně než 1 bod,
 - d) jako vyhovující, pokud se procentuální podíl podle odstavce 1 pohybuje v rozpětí 30 až 45 procent, nebo
 - e) jako nevyhovující, pokud se procentuální podíl podle odstavce 1 pohybuje v rozpětí 0 až 29 procent; takový voják je nezpůsobilý pro další výkon služby.“.

2. Příloha zní:

„Příloha

Vzor služebního hodnocení

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ

Otevřený název útvaru

Hodnocené období

Část 1.	Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka			
Osobní číslo	Vojenská hodnost	Den zařazení na služební místo	Datum povolání do služebního poměru	
Akademický titul před jménem	Jméno	Příjmení		Akademický titul za jménem
Datum narození	Místo narození			
Název služebního místa, na kterém je jmenovaný zařazen				
Stanovená vojenská hodnost		Číslo vojenské odbornosti		
Část 2.	Vyhodnocení plnění navrhovaných opatření ve služební kariéře vojáka, úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení			
<p>Vyhodnocení plnění úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení</p> <p>a) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny</p> <p>b) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny částečně</p> <p>c) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny</p> <p>d) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny z objektivních příčin nezaviněných hodnoceným</p> <p>e) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje v předchozím služebním hodnocení nebyly hodnocenému určeny</p> <p>f) slovní zdůvodnění písmen b), c) nebo d)</p>				

Část 3.	Hodnocení služebních schopností, dovedností a vlastností	
1. Plnění základních vojenských povinností		
a) mimořádně vysoká úroveň plnění vojenských povinností	12 bodů	
b) velmi dobrá úroveň plnění vojenských povinností	9 bodů	
c) dobrá úroveň plnění vojenských povinností	7 bodů	
d) plnění vojenských povinností s určitými nedostatky	2 body	Počet bodů
e) nedostatečné plnění vojenských povinností	0 bodů	<input type="text"/>
2. Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických zkušeností nezbytných pro výkon zastávaného místa		
a) mimořádně vysoká úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností přesahujících rámec požadovaný pro výkon zastávaného místa	10 bodů	
b) velmi dobrá úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností zabezpečujících úspěšný výkon zastávaného místa	8 bodů	
c) nevykazuje zásadní nedostatky v odborných vědomostech a praktické zkušenosti přiměřeně využívá při výkonu zastávaného místa	6 bodů	
d) nedostatky v odborných vědomostech snižují úroveň výkonu zastávaného místa, úroveň využití praktických zkušeností je nízká	2 body	Počet bodů
e) úroveň odborných vědomostí a využití praktických zkušeností nezabezpečuje úspěšný výkon ve služebním zařazení	0 bodů	<input type="text"/>
3. Hodnocení zvyšování vlastní výkonnosti a podílu na odstraňování nedostatků		
a) samostatná iniciativa a aktivita při zvyšování vlastní výkonnosti a odstraňování nedostatků	8 bodů	
b) aktivita při možnosti zvyšování výkonnosti a odstraňování nedostatků	5 bodů	
c) snaha zvyšovat vlastní výkonnost a odstraňovat nedostatky po upozornění nadřízeným	3 body	
d) pracuje stereotypně, bez zájmu o odstraňování nedostatků	1 bod	Počet bodů
e) nezájem zvyšovat vlastní výkonnost a odstraňovat nedostatky	0 bodů	<input type="text"/>
4. Hodnocení schopnosti účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby		
a) mimořádně dobré využívání svěřených prostředků a doby služby	6 bodů	
b) využívání svěřených prostředků a doby služby na dobré úrovni	4 body	
c) využívání svěřených prostředků a doby služby na uspokojivé úrovni	3 body	
d) využívání svěřených prostředků a doby služby na částečně uspokojivé úrovni	1 bod	Počet bodů
e) neschopnost účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby	0 bodů	<input type="text"/>
5. Hodnocení schopnosti týmové práce		
a) mimořádně dobrá spolupráce v týmu a komunikační schopnosti	7 bodů	
b) dobrá spolupráce v týmu a schopnost komunikace	5 bodů	
c) uspokojivá spolupráce v týmu s omezenými schopnostmi komunikace	3 body	
d) částečně uspokojivá spolupráce v týmu, těžko akceptuje jiný názor, individualistické sklony	1 bod	Počet bodů
e) konfliktní osoba, neuznává jiný názor, neschopnost plnit úkoly v týmu	0 bodů	<input type="text"/>

6. Hodnocení spolehlivosti při plnění úkolů		
a) vysoká spolehlivost při plnění úkolů	12 bodů	
b) poměrně vysoká spolehlivost při plnění úkolů	9 bodů	
c) uspokojivá spolehlivost při plnění úkolů	7 bodů	
d) nízká spolehlivost při plnění úkolů	2 body	Počet bodů
e) nespolehlivost při plnění úkolů	0 bodů	<input type="text"/>
7. Hodnocení samostatnosti a iniciativy při plnění úkolů		
a) mimořádná samostatnost a iniciativa, schopnost řešit i složité úkoly	12 bodů	
b) samostatný a aktivní přístup při plnění složitějších úkolů	9 bodů	
c) snaha o samostatné plnění úkolů, nižší úroveň vlastní iniciativy, potřebná kontrola nadřízeného	7 bodů	
d) nízká úroveň samostatnosti a iniciativy, úkoly plní jen pod přímým vedením a kontrolou nadřízeného	2 body	Počet bodů
e) nesamostatnost a nezáměr o plnění úkolů, potřebná soustavná kontrola nadřízeného	0 bodů	<input type="text"/>
8. Hodnocení analytických schopností a úsudku		
a) schopnost analytického myšlení, tvořivost, předvídatelnost problémových situací a upozorňování na problémové situace	11 bodů	
b) velmi dobrý úsudek, v některých situacích schopnost předvídat problémy	8 bodů	
c) přiměřený úsudek	5 bodů	
d) analytické myšlení na nízké úrovni, opožděné odhalování problémových situací, neupozorňování na problémové situace	1 bod	Počet bodů
e) neschopnost analytického myšlení, neschopnost rozpoznat problémové situace	0 bodů	<input type="text"/>
9. Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi		
a) zátěžové situace řeší mimořádně dobrým způsobem	12 bodů	
b) zátěžové situace řeší bez výrazného snížení výkonnosti	9 bodů	
c) při zatížení plní úkoly dobrým způsobem s občasnými nedostatky	7 bodů	
d) výrazné snížení výkonnosti a úrovně plnění úkolů v zátěžových situacích	2 body	Počet bodů
e) neschopnost zvládnout zátěžové situace	0 bodů	<input type="text"/>
10. Hodnocení vlivu hodnoceného na mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů		
a) významně přispívá k pozitivní pracovní atmosféře	10 bodů	
b) je schopný navazovat a udržovat kontakty, je vnímavý vůči ostatním	7 bodů	
c) svým jednáním nenarušuje mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů, je nekonfliktní	5 bodů	
d) neschopností spolupráce a kooperace přispívá ke zhoršování mezilidských vztahů	1 bod	Počet bodů
e) narušuje mezilidské vztahy, jeho jednání je nečestné a neupřímné	0 bodů	<input type="text"/>

11. Hodnocení tělesné přípravy		
a) dosažení výtečného hodnocení při přezkoušení z tělesné přípravy	8 bodů	
b) dosažení dobrého hodnocení při přezkoušení z tělesné přípravy	5 bodů	
c) dosažení vyhovujícího hodnocení při přezkoušení z tělesné přípravy	2 body	
d) hodnocen jako nevyhovující při přezkoušení z tělesné přípravy nebo se přezkoušení nezúčastnil	0 bodů	Počet bodů
V případě, že byl voják z přezkoušení z tělesné přípravy řádně omluven, se tento bod nehodnotí. V tomto případě se tato oblast nezahrne do výpočtu procentuálního výsledku hodnocení.		<input type="text"/>

Část 4.	Další skutečnosti významné pro služební hodnocení	
1. Hodnocení zdravotní způsobilosti		
a) schopen		<input type="text"/>
b) schopen s omezením		<input type="text"/>
2. Hodnocení jazykové způsobilosti		
a) splňuje		<input type="text"/>
b) nesplňuje – důvod	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3. Hodnocení jiných rozhodujících skutečností souvisejících se službou vojáka (další kladné nebo záporné stránky vojáka, zvláštní dovednosti, schopnosti nebo zkušenosti, vyznamenání, jiná ocenění nebo potrestání, mimořádně plněné služební úkoly a jejich hodnocení, zapojení vojáka do činností posilujících vážnost a důvěryhodnost ozbrojených sil České republiky, další nebo vyšší jazykové znalosti, důvod neprovedení navrhovaných personálních opatření a podobně)		
<input type="text"/>		

Část 5.	Závěr		
Součet dosažených bodů v jednotlivých oblastech služebního hodnocení a tomuto součtu bodů odpovídající procentuální vyjádření a slovní zhodnocení			
	Procentuální rozpětí	Slovní zhodnocení	Celkový výsledek služebního hodnocení
1.	86 – 100	výtečný	Součet bodů Výsledek v procentech
2.	64 – 85	velmi dobrý	<input data-bbox="868 633 1003 678" type="text"/> <input data-bbox="1070 633 1206 678" type="text"/>
3.	46 – 63	dobrý	Slovní zhodnocení
4.	30 – 45	vyhovující	<input data-bbox="991 723 1289 846" type="text"/>
5.	0 – 29	nevyhovující (nezpůsobilý pro další výkon služby)	
Část 6.	Úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje na další hodnocené období (zvýšit úroveň jazykové připravenosti, zlepšit úroveň vojensko-odborné připravenosti, zlepšit úroveň vojenského vystupování a ustrojovací kázně a podobně)		

Část 7.	Datum zpracování služebního hodnocení, údaje o hodnotiteli, seznámení vojáka se služebním hodnocením, řešení námitek, přezkoumání hodnocení								
1. Datum zpracování služebního hodnocení a údaje o hodnotiteli <table border="1" data-bbox="285 439 1315 701"><tr><td data-bbox="285 439 735 479">Datum zpracování služebního hodnocení</td><td data-bbox="735 439 1315 479"></td></tr><tr><td colspan="2" data-bbox="285 479 1315 528">Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení hodnotitele</td></tr><tr><td colspan="2" data-bbox="285 528 1315 600"></td></tr><tr><td data-bbox="285 600 684 701"></td><td data-bbox="684 600 1315 701">Podpis hodnotitele</td></tr></table>		Datum zpracování služebního hodnocení		Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení hodnotitele					Podpis hodnotitele
Datum zpracování služebního hodnocení									
Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení hodnotitele									
	Podpis hodnotitele								
2. Seznámení vojáka se služebním hodnocením <p data-bbox="288 792 1315 1014">Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl seznámen s celým obsahem služebního hodnocení. Vyjádření hodnoceného k výsledku hodnocení:</p> <table border="1" data-bbox="285 1014 1315 1088"><tr><td data-bbox="285 1014 684 1088">Datum</td><td data-bbox="684 1014 1315 1088">Podpis</td></tr></table>		Datum	Podpis						
Datum	Podpis								
3. Popis řešení případných námitek ke služebnímu hodnocení <table border="1" data-bbox="285 1184 1315 1570"><tr><td colspan="2" data-bbox="285 1184 1315 1406"></td></tr><tr><td colspan="2" data-bbox="285 1406 1315 1496">Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách vojáka</td></tr><tr><td data-bbox="285 1496 684 1570">Datum</td><td data-bbox="684 1496 1315 1570">Podpis nadřízeného hodnotitele</td></tr></table>				Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách vojáka		Datum	Podpis nadřízeného hodnotitele		
Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách vojáka									
Datum	Podpis nadřízeného hodnotitele								
4. Rozhodnutí o novém služebním hodnocení. <table border="1" data-bbox="285 1648 1315 1937"><tr><td colspan="2" data-bbox="285 1648 1315 1760"></td></tr><tr><td colspan="2" data-bbox="285 1760 1315 1861">Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o novém služebním hodnocení</td></tr><tr><td data-bbox="285 1861 684 1937">Datum</td><td data-bbox="684 1861 1315 1937">Podpis velitele</td></tr></table>				Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o novém služebním hodnocení		Datum	Podpis velitele		
Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o novém služebním hodnocení									
Datum	Podpis velitele								

Čl. II

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 2024.

Ministryně obrany:
Mgr. Černochová v. r.

ISSN 3029-5092

Vydavatel: Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, poštovní schránka 21, 170 34 Praha 7 • **Redakce Sbírky zákonů a mezinárodních smluv:** Ministerstvo vnitra, nám. Hrdinů 1634/3, poštovní schránka 155/SB, 140 21, Praha 4, telefon: 974 817 289, e-mail: sbirka@mvcv.cz • Sazba: Tiskárna Ministerstva vnitra, Bartůňkova 1159/4, poštovní schránka 10, 149 00 Praha 11-Chodov • **Právně závazná elektronická verze Sbírky zákonů a mezinárodních smluv je k dispozici na www.e-sbirka.cz** • Tištěnou verzi částky Sbírky zákonů a mezinárodních smluv lze objednat u Tiskárny Ministerstva vnitra, telefon: 974 887 312, e-mail: info@tmv.cz, www.tmv.cz • Předplatné je od 1. 1. 2024 ukončeno.