



Sbírka zákonů a mezinárodních smluv

ČESKÁ REPUBLIKA

Zpřístupněna dne 23. prosince 2024

Nařízení vlády č. 451/2024 Sb.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, ve znění nařízení vlády č. 231/2024 Sb.

451

NAŘÍZENÍ VLÁDY
ze dne 11. prosince 2024,

**kterým se mění nařízení vlády č. 36/2019 Sb.,
o podrobnostech služebního hodnocení státních
zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního
zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně
nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech
státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů,
ve znění nařízení vlády č. 231/2024 Sb.**

Vláda nařizuje podle § 155 odst. 14 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění zákona č. 448/2024 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, ve znění nařízení vlády č. 231/2024 Sb., se mění takto:

1. V § 1 se slova „v jednotlivých hodnocených oblastech“, slova „(dále jen „hodnocená oblast““ a slova „ , jejichž seznam je uveden v příloze č. 1 k tomuto nařízení“ zrušují.
2. V § 1 se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňují se odstavce 2 a 3, které znějí:
 - „(2) Hodnoticími kritérii jsou
 - a) kvalita výkonu státní služby,
 - b) množství plněných služebních úkolů a služební tempo a
 - c) osobní přístup.
 - (3) Jde-li o představeného, hodnoticími kritérii jsou
 - a) kvalita výkonu státní služby,
 - b) množství plněných služebních úkolů a služební tempo a
 - c) organizování, řízení, kontrolování a hodnocení výkonu státní služby podřízených státních zaměstnanců a výkonu práce podřízených zaměstnanců.“.
3. V nadpisu § 2 se slova „hodnocených oblastí“ nahrazují slovy „hodnoticích kritérií“.
4. V § 2 úvodní části ustanovení se slova „Hodnocená oblast“ nahrazují slovy „Hodnoticí kritérium“.
5. V § 2 písm. a) se číslo „20“ nahrazuje číslem „40“ a slovo „znalostí“ se nahrazuje slovy „kvality výkonu státní služby“.
6. V § 2 písm. b) se číslo „20“ nahrazuje číslem „40“ a slovo „dovedností“ se nahrazuje slovy „množství plněných služebních úkolů a služebního tempa“.

7. V § 2 písm. c) se číslo „60“ nahrazuje číslem „20“ a slova „výkonu státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli“ se nahrazují slovy „osobního přístupu“.
8. V § 2 se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňují se odstavce 2 a 3, které znějí:
 - „(2) Hodnoticí kritérium se na výsledku služebního hodnocení vedoucího oddělení podílí
 - a) 30 % v případě kvality výkonu státní služby,
 - b) 30 % v případě množství plněných služebních úkolů a služebního tempa,
 - c) 40 % v případě organizování, řízení, kontrolování a hodnocení výkonu státní služby podřízených státních zaměstnanců a výkonu práce podřízených zaměstnanců.
 - (3) Hodnoticí kritérium se na výsledku služebního hodnocení ředitele odboru, personálního ředitele sekce pro státní službu, ředitele sekce, vrchního ředitele sekce, státního tajemníka, nejvyššího státního tajemníka a vedoucího služebního úřadu podílí
 - a) 20 % v případě kvality výkonu státní služby,
 - b) 20 % v případě množství plněných služebních úkolů a služebního tempa,
 - c) 60 % v případě organizování, řízení, kontrolování a hodnocení výkonu státní služby podřízených státních zaměstnanců a výkonu práce podřízených zaměstnanců.“.
9. V nadpisu § 3 se slova „hodnocených oblastí“ nahrazují slovy „hodnoticích kritérií a výpočet výsledku služebního hodnocení“.
10. V § 3 se odstavec 1 zrušuje.

Dosavadní odstavce 2 a 3 se označují jako odstavce 1 a 2.
11. V § 3 odst. 2 se číslo „2“ nahrazuje číslem „1“.
12. V § 3 se doplňuje odstavec 3, který zní:
 - „(3) Při výpočtu výsledku služebního hodnocení se postupuje podle přílohy k tomuto nařízení.“.
13. V § 4 a v § 5 písm. a) až e) se text „č. 2“ zrušuje.

14. Přílohy č. 1 a 2 se nahrazují přílohou, která včetně nadpisu zní:

„Příloha

Způsob výpočtu výsledku služebního hodnocení státního zaměstnance

1. Výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance se vypočítá podle vzorce

$$V = 0,4 \times A + 0,4 \times B + 0,2 \times C,$$

kde

V je výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance,

A je počet bodů získaných za hodnoticí kritérium kvalita výkonu státní služby,

B je počet bodů získaných za hodnoticí kritérium množství plněných služebních úkolů a služební tempo,

C je počet bodů získaných za hodnoticí kritérium osobní přístup.

2. Výsledek služebního hodnocení vedoucího oddělení se vypočítá podle vzorce

$$V = 0,3 \times A + 0,3 \times B + 0,4 \times C,$$

kde

V je výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance,

A je počet bodů získaných za hodnoticí kritérium kvalita výkonu státní služby,

B je počet bodů získaných za hodnoticí kritérium množství plněných služebních úkolů a služební tempo,

C je počet bodů získaných za hodnoticí kritérium organizování, řízení, kontrolování a hodnocení výkonu státní služby podřízených státních zaměstnanců a výkonu práce podřízených zaměstnanců.

3. Výsledek služebního hodnocení ředitele odboru, personálního ředitele sekce pro státní službu, ředitele sekce, vrchního ředitele sekce, státního tajemníka, nejvyššího státního tajemníka a vedoucího služebního úřadu se vypočítá podle vzorce

$$V = 0,2 \times A + 0,2 \times B + 0,6 \times C,$$

kde

V je výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance,

A je počet bodů získaných za hodnoticí kritérium kvalita výkonu státní služby,

B je počet bodů získaných za hodnoticí kritérium množství plněných služebních úkolů a služební tempo,

C je počet bodů získaných za hodnoticí kritérium organizování, řízení, kontrolování a hodnocení výkonu státní služby podřízených státních zaměstnanců a výkonu práce podřízených zaměstnanců.“.

Čl. II

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2025.

Předseda vlády:

prof. PhDr. Fiala, Ph.D., LL.M., v. r.

1. místopředseda vlády a ministr vnitra:

Mgr. Bc. Rakušan v. r.

ISSN 3029-5092

Vydavatel: Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, poštovní schránka 21, 170 34 Praha 7 • **Redakce Sbírký zákonů a mezinárodních smluv:** Ministerstvo vnitra, nám. Hrdinů 1634/3, poštovní schránka 155/SB, 140 21, Praha 4, telefon: 974 817 289, e-mail: sbirka@mvcz.cz • Sazba: Tiskárna Ministerstva vnitra, Bartůňkova 1159/4, poštovní schránka 10, 149 00 Praha 11-Chodov • **Právně závazná elektronická verze Sbírký zákonů a mezinárodních smluv je k dispozici na www.e-sbirka.cz** • Tištěnou verzi částky Sbírký zákonů a mezinárodních smluv lze objednat u Tiskárny Ministerstva vnitra, telefon: 974 887 312, e-mail: info@tmv.cz, www.tmv.cz • Předplatné je od 1. 1. 2024 ukončeno.