

Ročník 1985

# Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ  
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ  
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 28

Vydána dne 3. prosince 1985

Cena Kčs 2.—

OBSAH:

98. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o usměrňování mzdových prostředků  
99. Vyhláška Státní arbitráže Československé socialistické republiky o základních podmínkách dodávky lesních výrobků  
Oznámení o vydání obecně závazných právních předpisů

98

## VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 25. října 1985

**o usměrňování mzdových prostředků**

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 43 odst. 1 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě se Státní plánovací komisí, federálním ministerstvem financí, ministerstvem práce a sociálních věcí České socialistické republiky, ministerstvem práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky, Státní bankou československou a Ústřední radou odborů:

§ 1

### Rozsah platnosti

(1) Tato vyhláška se vztahuje

- a) na výrobní hospodářské jednotky nebo jiné obdobně uspořádané hospodářské jednotky (dále jen „výrobní hospodářské jednotky“),<sup>1)</sup>
- b) na socialistické organizace, které nejsou seskupeny do výrobní hospodářské jednotky,
- c) na socialistické organizace, které jsou seskupeny do výrobní hospodářské jednotky v působnosti ústředního orgánu České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky, jestliže je tato jednotka rozmístěna na území obou republik,
- d) na socialistické organizace, které jsou seskupeny do výrobní hospodářské jednotky, jestli-

<sup>1)</sup> Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 91/1974 Sb., o organizaci výrobních hospodářských jednotek a o jejich statutech.

že tak rozhodne příslušný ústřední orgán v závislosti na stupni integrace řídicích funkcí ve výrobní hospodářské jednotce,

e) na orgány státní správy a jiné orgány řízení.

(2) Tato vyhláška se nevztahuje na družstevní organizace výrobního družstevnictví, družstevní zemědělské organizace, podniky zřízené společně socialistickými organizacemi a zahraničními subjekty a na Revoluční odborové hnutí.

(3) Na společenské organizace s výjimkou jejich podniků a hospodářských zařízení se nevztahují ustanovení části druhé až čtvrté vyhlášky, vztahují se však na ně ustanovení těchto částí týkající se úkolů orgánů nadřízených podnikům a hospodářským zařízením společenských organizací a ustanovení § 22 a 23.

(4) Pro účely této vyhlášky se rozumí

- a) hospodářskou organizací výrobní hospodářská jednotka, státní hospodářská organizace, která není seskupena do výrobní hospodářské jednotky, podnik zahraničního obchodu, družstvo s výjimkou bytového družstva, družstevní podnik, podnik a hospodářské zařízení společenské organizace a jiná organizace, pokud hospodaří podle obdobných zásad jako státní hospodářské organizace;
- b) rozpočtovou organizací vedle státní organizace též jiná organizace, pokud hospodaří podle obdobných zásad jako rozpočtové organizace;
- c) příspěvkovou organizací organizace, která hospodaří podle rozpočtu zapojeného finančním vztahem (příspěvkem nebo odvodem) na státní rozpočet, na rozpočet národního výboru nebo jiný rozpočet;
- d) organizací hospodářská, rozpočtová a příspěvková organizace podle písmen a) až c);
- e) nadřízeným orgánem orgán, který řídí přímo nebo prostřednictvím dalšího orgánu organizace ve své působnosti, a u organizací v působnosti národních výborů národní výbor, který organizace řídí, a národní výbor vyššího stupně;
- f) ústředním orgánem ústřední orgán státní správy, krajský, národní výbor, Národní výbor hlavního města Prahy, Národní výbor hlavního města Slovenské socialistické republiky Bratislavy, Ústřední rada družstev, svaz družstev, ústřední orgán společenské organizace, ústřední výbor Národní fronty a jiný orgán (organizace), který plní úkoly ústředního orgánu.

(5) Hospodářskou organizací se rozumí pro účely této vyhlášky též státní hospodářská organizace, která je seskupena do výrobní hospodářské jednotky, jestliže se na ni vztahuje tato vyhláška [odstavec 1 písm. c) a d)]. Nadřízeným orgánem se v tomto případě rozumí příslušná výrobní hospodářská jednotka.

(6) Ustanovení této vyhlášky, která se vztahuje na příspěvkové organizace, platí též pro bytová družstva. Český svaz bytových družstev v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí České socialistické republiky nebo Slovenský svaz bytových družstev v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky může stanovit, pro která bytová družstva platí ustanovení této vyhlášky, která se vztahují na hospodářské organizace.

## Č Á S T P R V N Í

### M Z D O V É P R O S T Ě D K Y

#### § 2

(1) Mzdovými prostředky jsou prostředky, kterých organizace používají k odměňování práce a k poskytování některých dalších plnění v přímé souvislosti s pracovní a obdobnou činností fyzických osob. Zahrnují

- a) prostředky na mzdy a náhrady mzdy poskytované na základě pracovního poměru a obdobná plnění poskytovaná na základě služebního a členského poměru;
- b) prostředky na odměny za práci, popřípadě obdobná plnění, poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, učebního, služebního a členského poměru;
- c) částky, které organizace refundují jiným organizacím k úhradě plnění uvedeným v písmenech a) a b);
- d) částky odpovídající základním mzdám v případech, kdy mladiství v období přípravy pro práci, žáci středních odborných učilišť a zvláštních odborných učilišť (dále jen „odborná učiliště“) a jiné osoby, které nejsou v právním vztahu k organizací (například příslušníci vojenských útvarů, osoby z nápravně výchovných zařízení, pracovníci zahraničních organizací apod.), konají pro organizaci práce, které organizace řídí nebo zabezpečuje pracovními prostředky (mzdová hodnota práce); při práci konané žáky odborných učilišť v období odborného rozvoje, příslušníky vojenských útvarů a osobami z nápravně výchovných zařízení zahrnuje mzdová hodnota práce též částky odpovídající ostatním složkám mzdy a náhradám mzdy.

(2) Organizace nemají povinnost zahrnout do mzdových prostředků plnění uvedená v odstavci 1 písm. a) a b), jestliže se jim refundují ze mzdových prostředků jiných organizací; zahrnou-li tato plnění do mzdových prostředků, vyloučí je z nich při přijetí refundované částky.

(3) Pokud organizace poskytují plnění uvedená v odstavci 1 písm. a) a b) a vyplácí je částečně nebo zcela v jiné než československé měně, zahrnují do mzdových prostředků jen částky vyplacené v československé měně.

## § 3

(1) Mzdové prostředky jsou součástí nákladů organizací s výjimkou prostředků fondu odměn (§ 11).

(2) Do ostatních osobních nákladů organizací se zahrnují mzdové prostředky, které odpovídají

- a) odměnám a plněním uvedeným v § 2 odst. 1 písm. b) a částkám refundovaným jiným organizacím k úhradě těchto odměn a plnění,
- b) částkám refundovaným jiným organizacím k úhradě náhrad mzdy, jestliže se kromě těchto náhrad nerefundují mzdy příslušných pracovníků.

## ČÁST DRUHÁ

## USMĚRŇOVÁNÍ MZDOVÝCH PROSTŘEDKŮ

## Normativy a limity mzdových prostředků

## § 4

(1) Výše mzdových prostředků, popřípadě výše jednotlivých částí mzdových prostředků organizací se vymezuje pro jednotlivé roky závazně normativy nebo limity těchto prostředků v pětiletých státních plánech rozvoje národního hospodářství a pětiletých hospodářských plánech, pokud se v úkolech pro rozpracování státních plánů rozvoje národního hospodářství (dále jen „státní plán“) nestanoví jinak.

(2) Normativy se vymezuje závislost výše mzdových prostředků, popřípadě výše jednotlivých částí mzdových prostředků organizací na výsledcích jejich činnosti vyjádřených upravenými vlastními výkony<sup>2)</sup> nebo jiným ukazatelem (rozhodující ukazatel), a to formou

- a) podílu těchto prostředků na rozhodujícím ukazateli (úrovňový normativ) nebo
- b) přírůstku těchto prostředků ve zlomcích procenta proti jejich výchozímu stavu za jedno procento přírůstku rozhodujícího ukazatele proti jeho výchozímu stavu (přírůstkový normativ). Výchozím stavem rozhodujícího ukazatele je při vypracování návrhu státního a hospodářského plánu očekávaná výše (očekávaná skutečnost) a při potvrzování hospodářského plánu skutečná výše tohoto ukazatele za rok předcházející roku, pro který se hospodářský plán potvrzuje (minulý rok). Očekávaná i skutečná výše rozhodujícího ukazatele se upravuje o organizační a metodické vlivy a skutečná výše též o vliv změny cen bilancovaný v plánu. Výchozím stavem mzdových prostředků je jejich použitelný objem (§ 10), který odpovídá výchozímu stavu rozhodujícího ukazatele neupravenému o uvedené vlivy, bez

připočitatelných a odpočitatelných částek. Použitelný objem mzdových prostředků se upravuje o organizační a metodické vlivy.

(3) Limity se vymezuje přímo výše mzdových prostředků, popřípadě výše jednotlivých částí mzdových prostředků.

(4) Jestliže normativy nebo limity nejsou stanoveny ve státním plánu, stanoví je ústřední orgán v hospodářském plánu v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a Státní plánovací komisí, a pokud jde o ústřední orgán v působnosti České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Českou plánovací komisí anebo ministerstvem práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky a Slovenskou plánovací komisí (dále jen „příslušné ministerstvo práce a sociálních věcí“ a „příslušná plánovací komise“); jde-li o projektové a inženýrské organizace a hospodářské organizace výzkumné a vývojové základny též v dohodě se Státní komisí pro vědeckotechnický a investiční rozvoj, a pokud jde o ústřední orgán v působnosti České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky též v dohodě s Českou komisí pro vědeckotechnický a investiční rozvoj anebo Slovenskou komisí pro vědeckotechnický a investiční rozvoj (dále jen „příslušná komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj“).

## § 5

(1) Ve státních plánech se stanoví pro hospodářské organizace normativ nebo limit mzdových prostředků a minimální podíl fondu odměn z plánovaného objemu mzdových prostředků a pro rozpočtové a příspěvkové organizace limit mzdových prostředků. Přírůstkový normativ se stanoví jednou nebo dvěma sazbami (základní a zvýhodněnou). Zvýhodněná sazba platí pro přírůstek rozhodujícího ukazatele přijatý do ročního hospodářského plánu (vstřícný plán) nad přírůstek, který vyplývá z pětiletého hospodářského plánu, popřípadě z úkolů pro rozpracování ročního hospodářského plánu.

(2) V souladu s výší mzdových prostředků vymezenou pro příslušné organizace ve státním plánu a způsobem jejího vymezení stanoví nadřazené orgány v hospodářském plánu normativ nebo limit mzdových prostředků a minimální podíl fondu odměn z plánovaného objemu mzdových prostředků pro hospodářské organizace a limit mzdových prostředků pro rozpočtové a příspěvkové organizace. Při stanovení normativu mzdových prostředků použijí nadřazené orgány rozhodujícího ukazatele, který se uplatňuje pro tento účel ve státním plánu. K přírůstkovému normativu stanoví též povinnost

<sup>2)</sup> Náplň ukazatele určují Jednotné metodické pokyny Státní plánovací komise, federálního ministerstva financí a Státní komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj k vypracování návrhu pětiletého plánu a pětiletého rozpočtového výhledu na léta 1986 až 1990 a návrhu prováděcího plánu a rozpočtu na rok 1986, popřípadě příslušná opatření k zabezpečení plánu.

snížit při poklesu rozhodujícího ukazatele pod jeho výchozí stav ve stejném poměru (za jedno procento také o jedno procento) mzdové prostředky pod jejich výchozí stav.

(3) K normativu mzdových prostředků stanoví nadřízené orgány podmiňující ukazatel; při jeho neplnění se plánovaný objem mzdových prostředků snižuje (§ 10 odst. 2). Podmiňující ukazatel vyberou z ukazatelů, které se uplatňují podle opatření pro rozpracování státního plánu při kontrole a hodnocení plnění hospodářského plánu příslušných organizací.

(4) Nadřízené orgány nejsou povinny stanovit podmiňující ukazatel, jestliže s tím vysloví souhlas příslušné ministerstvo práce a sociálních věcí a příslušná plánovací komise, a jde-li o projektové a inženýrské organizace a hospodářské organizace výzkumné a vývojové základny též příslušná komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj.

(5) K úrovnovému normativu mzdových prostředků stanoví nadřízené orgány přepočítací koeficienty vyjadřující poměr, ve kterém se přepočítává plánovaný objem mzdových prostředků při překročení a neplnění plánu příslušného ukazatele. Přepočítací koeficienty stanoví pro překročení plánu rozhodujícího ukazatele a pro neplnění plánu podmiňujícího ukazatele nižší číselnou hodnotou než jedna a pro neplnění plánu rozhodujícího ukazatele číselnou hodnotou jedna.

(6) Podle opatření pro rozpracování státního plánu stanoví nadřízené orgány k normativům a limitům mzdových prostředků tolerance.

(7) Na základě stanoveného normativu nebo limitu mzdových prostředků, rozhodujícího ukazatele a minimálního podílu fondu odměn z plánovaného objemu mzdových prostředků vypracují nadřízené orgány a organizace plány mezd (§ 7), které jsou součástí jejich hospodářského plánu.

## § 6

### Rozpisové rezervy mzdových prostředků

(1) Nadřízené orgány vytvářejí při stanovení normativů a limitů mzdových prostředků rozpisovou rezervu v plánu mezd ke krytí potřeby mzdových prostředků, kterou nelze zahrnout do příslušných normativů a limitů. Rozpisovou rezervu vytvářejí tak, aby se neoslabovala hmotná zainteresovanost pracovníků organizací.

(2) Výše rozpisové rezervy je určena rozdílem mezi objemem mzdových prostředků, který vyplývá z normativu nebo limitu těchto prostředků stanoveného nadřízenému orgánu pro organizace v jeho oboru působnosti, a objemem mzdových prostředků, který vyplývá z normativů a limitů těchto prostředků stanovených nadřízeným orgánem pro tyto organizace.

(3) Rozpisovou rezervu používají nadřízené orgány do doby stanovené pro změny plánu mezd (§ 8 odst. 4) k dodatečnému rozpisu nebo ji mohou do konce roku vázat ve prospěch organizací. Nadřízené orgány však nesmí použít rozpisovou rezervu k dodatečnému rozpisu nebo ji vázat, jestliže by tím zakrývaly nedostatky v činnosti organizací, zejména vliv zaviněného neplnění plánu rozhodujícího a podmiňujícího ukazatele.

(4) Nadřízené orgány, které si vytvořily při stanovení normativů mzdových prostředků rozpisovou rezervu v rozhodujícím ukazateli (počítaly s vyšším plánem rozhodujícího ukazatele), mohou této rezervy použít beze změny plánovaného objemu mzdových prostředků organizací, jestliže

a) součet plánovaných objemů mzdových prostředků, který vyplývá z normativů a limitů stanovených nadřízeným orgánem pro všechny organizace v jeho působnosti, nepřekročí plánovaný objem mzdových prostředků, který vyplývá z normativu stanoveného nadřízenému orgánu pro tyto organizace,

b) důvodem pro takový postup nejsou nedostatky v činnosti organizací, zejména zaviněné neplnění plánu rozhodujícího ukazatele.

(5) Vázaná rozpisová rezerva se nesmí použít, dokud nepominou důvody, pro které se vázala. Nadřízené orgány však mohou tuto rezervu použít k dodatečnému rozpisu na organizace, pro které rozpisovou rezervu vázaly.

(6) Organizace mohou při vymezení výše mzdových prostředků pro nižší stupně řízení (dále jen „organizační jednotka“) vytvářet a používat rozpisovou rezervu obdobně podle ustanovení odstavců 1 až 5.

(7) Nadřízené orgány a organizace vedou evidenci o tvorbě a použití svých rozpisových rezerv.

## § 7

### Plán mezd organizací

(1) Roční objem mzdových prostředků odpovídající normativu nebo limitu těchto prostředků rozdělí hospodářská organizace v ročním plánu mezd na mzdové prostředky bez fondu odměn a na fond odměn tak, aby dodržela minimální podíl fondu odměn z plánovaného objemu mzdových prostředků stanovený nadřízeným orgánem. Obě části mzdových prostředků dále rozdělí na jednotlivá čtvrtletí. Na stejná časová období rozdělí organizace plánovanou roční výši rozhodujícího a podmiňujícího ukazatele, pokud jí tento ukazatel stanoví nadřízený orgán. V rámci plánovaného objemu mzdových prostředků bez fondu odměn zvlášť vymezí plánovaný objem ostatních osobních nákladů.

(2) Roční objem mzdových prostředků odpovídající limitu těchto prostředků rozdělí rozpočtová a příspěvková organizace v ročním plánu mezd na

jednotlivá čtvrtletí. V rámci plánovaného objemu mzdových prostředků zvláště vymezí plánovaný objem ostatních osobních nákladů.

(3) Při rozdělení mzdových prostředků na jednotlivá čtvrtletí (odstavce 1 a 2) přihlíží organizace k činitelům, které ovlivňují potřebu mzdových prostředků v příslušném čtvrtletí. Fond odměn může hospodářská organizace rozdělit na jednotlivá čtvrtletí rovnoměrně.

(4) Plán mezd organizace vypracovaný podle odstavce 1 až 3 potvrzuje nadřízený orgán tak, aby organizace mohla do stanoveného termínu uzavřít kolektivní smlouvu. Změny plánu mezd potvrzuje v termínech stanovených pro provádění těchto změn (§ 8 odst. 4). Potvrzený plán je podkladem pro kontrolu dodržování normativů a limitů mzdových prostředků v průběhu plnění plánu. Nadřízený orgán nesmí potvrdit roční plán mezd organizace, který není v souladu s normativy nebo limity mzdových prostředků a jehož ukazatele nejsou rozděleny na jednotlivá období roku podle rozložení ročního fondu pracovní doby a dalších činitelů ovlivňujících výsledky činnosti a potřebu mzdových prostředků.

(5) Jestliže hospodářská organizace předpokládá v ročním hospodářském plánu vyšší přírůstek rozhodujícího ukazatele, než jaký vyplývá z pětiletého hospodářského plánu, popřípadě z úkolů pro rozpracování ročního hospodářského plánu, může jí nadřízený orgán potvrdit roční plán mezd, jen když je vyšší přírůstek rozhodujícího ukazatele spojen se zvýšením výroby a služeb v těch směrech, které stanoví ústřední orgán podle opatření pro rozpracování státních plánů, nebo se snížením nákladů a odpovídajícím zvýšením zisku bez zisku nebo ztráty ze zahraničního obchodu.

(6) Potvrzený plán mezd, který obsahuje ukazatele pro kontrolu dodržení normativů a limitů mzdových prostředků rozdělené na jednotlivá období roku narůstajícím způsobem, oznamují hospodářské a příspěvkové organizace příslušnému orgánu Státní banky československé nebo jiného peněžního ústavu, s nímž jsou ve spojení (dále jen „banka“), nejpozději do deseti kalendářních dnů po skončení období, za které se provádí kontrola; stejně oznamují plán mezd vyplývající z potvrzené změny (§ 8).

## § 8

### Změny plánu mezd

(1) Nadřízené orgány sníží normativy mzdových prostředků, které stanovily pro organizace, jestliže se odchýlí skutečný vývoj cen výrobků, služeb a prací těchto organizací od vývoje předpokládaného v hospodářském plánu a odchylka ve vývoji cen umožňuje organizacím získat bez zásluhy větší mzdové prostředky. Výši normativů nebo limitů mzdových prostředků mohou též změnit

a) při změně výše normativu nebo limitu mzdových prostředků stanoveného pro příslušný okruh organizací ve státním plánu; tuto změnu mohou provést jen z důvodu, pro který se změnila výše normativu nebo limitu mzdových prostředků ve státním plánu, a v rozsahu této změny.

b) při použití rozpisové rezervy (§ 6 odst. 3) ke krytí potřeby mzdových prostředků, kterou nezahrnuly do normativu nebo limitu těchto prostředků.

(2) Plánovanou výši rozhodujícího ukazatele pro příslušný rok a úroňový normativ pro příslušný rok i pro další roky pětiletého období upravují nadřízené orgány o vliv změny cen bilancovaný v plánu. Z důvodu změny cen však neupravují plánovaný objem mzdových prostředků pro příslušný rok.

(3) Dojde-li po lhůtě stanovené pro přijetí vstředního plánu na příslušný rok ke změně plánované výše rozhodujícího ukazatele u hospodářských organizací, kterým se stanoví úroňový normativ, změni nadřízené orgány těmito organizacím plánovaný objem mzdových prostředků v poměru vyplývajícím z přepočítacích koeficientů platných pro překročení nebo neplnění plánu rozhodujícího ukazatele. Ve stejném poměru změni plánovaný objem mzdových prostředků, který je jim stanoven pro tyto organizace.

(4) Sazby normativů a limitů mzdových prostředků včetně výše příslušných ukazatelů a popřípadě další kvantitativní závislosti a z nich vyplývající objem mzdových prostředků i jeho rozdělení na jednotlivé části a na jednotlivá období roku lze v hospodářských plánech měnit a změny těchto plánů potvrzovat jen do posledního dne období, jehož se změna týká, nestanoví-li se v opatřeních pro rozpracování státních plánů jinak.

(5) Nadřízené orgány a organizace vedou evidenci o změnách plánu mezd.

### Hodnocení vývoje mzdových prostředků

## § 9

(1) Organizace hodnotí v průběhu plnění plánu čtvrtletně na základě použitelného objemu mzdových prostředků (§ 10), zda za období od počátku roku nepřekročila normativ nebo limit mzdových prostředků.

(2) Normativ nebo limit mzdových prostředků organizace překračuje, jestliže je objem mzdových prostředků zúčtovaný za příslušné období k výplatě do nákladů vyšší než použitelný objem mzdových prostředků (dále jen „překročení mzdových prostředků“).

(3) Organizace šetří mzdové prostředky proti jejich normativu nebo limitu, pokud si nepřidělí do fondu odměn celou částku, o kterou použitelný

objem mzdových prostředků převyšuje objem mzdových prostředků zúčtovaný za příslušné období k výplatě do nákladů (dále jen „úspora mzdových prostředků“).

(4) Nadřízený orgán hodnotí, zda se nepřekračují v jeho působnosti normativy a limity mzdových prostředků v úhrnu za všechny organizace, popřípadě jejich skupiny, na základě porovnání součtu úspor a součtu překročení mzdových prostředků jednotlivých organizací. Normativy a limity mzdových prostředků se nepřekračují, jestliže součet překročení není vyšší než součet úspor organizací a všech rozpisových rezerv mzdových prostředků, které nejsou vázány, s výjimkou rozpisových rezerv mzdových prostředků organizací.

### § 10

(1) Použitelným objemem mzdových prostředků organizace je souhrn

- a) přepočteného objemu mzdových prostředků nebo plánovaného (nepřepočteného) objemu mzdových prostředků, jestliže nadřízený orgán stanoví organizaci limit těchto prostředků,
- b) připočitatelných částek,
- c) odpočitatelných částek.

(2) Plánovaný objem mzdových prostředků přepočítává hospodářská organizace v závislosti na překročení nebo neplnění plánu rozhodujícího ukazatele, neplnění plánu podmiňujícího ukazatele a na přepočítacích koeficientech. Při neplnění plánu rozhodujícího, nebo podmiňujícího ukazatele kráčí hospodářská organizace plánovaný objem mzdových prostředků nejvýše o osm procent.

(3) Hospodářská organizace, které se stanoví přírůstkový normativ, použije místo přepočítacích koeficientů tento normativ. Při neplnění plánu rozhodujícího ukazatele však použije normativ jen do takového procenta neplnění, které odpovídá plánovanému zvýšení rozhodujícího ukazatele proti jeho výchozímu stavu v procentech. Za další neplnění plánu rozhodujícího ukazatele kráčí plánovaný objem mzdových prostředků ve stejném poměru (za jedno procento také o jedno procento).

(4) Hospodářská organizace vyloučí při přepočtu (odstavec 2) z plnění plánu rozhodujícího ukazatele částky, které vyjadřují podle zvláštních předpisů ztráty z nejakostní práce<sup>3)</sup> a dodatkové odvody uložené pro porušení cenových předpisů nebo k uplatnění cenového znevýhodnění anebo v důsledku cenových opatření, pokud tyto odvody neovlivňují výši rozhodujícího ukazatele.<sup>4)</sup> Částky vyjadřující ztráty z nejakostní práce vyloučí hos-

podářská organizace nejvýše do částky nepřesahující dvě procenta výkonů.

(5) Nadřízený orgán může rozhodnout, že organizace plánovaný objem ostatních osobních nákladů nepřepočítává a do použitelného objemu mzdových prostředků zahrnuje přepočtený objem mzdových prostředků bez ostatních osobních nákladů a plánovaný objem těchto nákladů.

(6) Připočitatelnými částkami podle odstavce 1 jsou částky

- a) uvolněné z rezervy mzdových prostředků státního plánu,
  - b) vázané v rozpisové rezervě mzdových prostředků nadřízeného orgánu,
  - c) vázané ve fondu odměn nebo použité z tohoto fondu k doplnění finančních zdrojů organizace,
  - d) odměn za objevy, vynálezy, zlepšovací návrhy, průmyslové vzory, řešení tématických úkolů apod. poskytnutých v uplynulých obdobích roku, které převyšují za celý rok jednu pětinu a v průběhu roku poměrnou část jedné pětiny celkového objemu těchto odměn poskytnutých v období předchozího pětiletého plánu,
  - e) odpovídající rezervě rozpuštěné v hodnoceném období, kterou si organizace vytvořila v minulých letech v nákladech na výplatu prémie a odměn za úkoly plánu rozvoje vědy a techniky a jiné dlouhodobé úkoly, pokud vytvořenou rezervu eviduje podle jednotlivých úkolů,
  - f) odpovídající v rozpočtových a příspěvkových organizacích prostředkům, které těmto organizacím převedly hospodářské organizace z fondu odměn [§ 11 odst. 3 písm. c)],
  - g) stanovené federálním ministerstvem práce a sociálních věcí nebo příslušným ministerstvem práce a sociálních věcí republiky v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí za zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením, za nižší než stanovený odběr ušlechtilých paliv a elektřiny, za výrobky vysoké technické úrovně a jakosti, které se cenově nezvýhodňují, za úrokové bonifikace, popřípadě za další společensky žádoucí výsledky.
- (7) Připočitatelné částky podle odstavce 6 písm. d), e) a g) nemusí organizace zjišťovat a zahrnovat do použitelného objemu mzdových prostředků, nepovažuje-li to za účelné.

(8) Odpočitatelnými částkami podle odstavce 1 jsou částky

<sup>3)</sup> Opatření vlády ČSSR č. 116/1982 Sb., k zajištění a dalšímu zvyšování jakosti výrobní a obdobné hospodářské činnosti, schválené usnesením vlády ČSSR ze dne 9. září 1982 č. 253, ve znění opatření vlády ČSSR č. 39/1985 Sb. schváleného usnesením vlády ČSSR ze dne 22. listopadu 1984 č. 322.

<sup>4)</sup> Nařízení vlády ČSSR č. 136/1973 Sb., o státním řízení v oblasti cen, ve znění nařízení vlády ČSSR č. 72/1978 Sb. a č. 158/1980 Sb.

- a) překročení mzdových prostředků za minulý rok, pokud toto překročení není se souhlasem nadřízeného orgánu kryto úsporou mzdových prostředků jiných organizací, které patří do oboru působnosti nadřízeného orgánu,
- b) odpovídající rezervě, kterou si organizace vytvoří v hodnoceném období v nákladech na výplatu prémie a odměn za úkoly plánu rozvoje vědy a techniky a jiné dlouhodobé úkoly v příštích letech,
- c) uplatněné nadřízeným orgánem vůči rozpočtovým a příspěvkovým organizacím za nesplnění jim stanovených úkolů,
- d) stanovené federálním ministerstvem práce a sociálních věcí nebo příslušným ministerstvem práce a sociálních věcí republiky v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí za vyšší než stanovený odběr ušlechtilých paliv, za výrobky nízké technické úrovně a jakosti, které nejsou cenově znevýhodněny, za úrokové sankce, popřípadě za další společensky nežádoucí výsledky.
- d) mohou poskytovat pracovníkům prémie a odměny<sup>5)</sup> a žákům odborných učilišť v období odborného rozvoje obdobná plnění, pokud si pro jejich výplatu doplnily fond odměn podle odstavce 2, nejvýše však v rozsahu doplněných prostředků, nebo pokud uplatnily připočitatelnou částku podle § 10 odst. 6 písm. a), b) a g) a nemohly prémie a odměny za výsledky, které jsou spojené s uplatněním připočitatelné částky, z časových důvodů zúčtovat k výplatě do nákladů v témže roce,
- e) hradí jiná plnění, jestliže to stanoví obecně závazný mzdový předpis.
- [4] Hospodářské organizace zúčastněné na důležitých stavbách mohou převést z fondu odměn prostředky do fondu odměn investora k úhradě peněžitých odměn při rozvoji iniciativy pracujících, které poskytuje investor podle podmínek stanovených staveništní odborovou radou v dohodě s těmito organizacemi.
- [5] Ve fondu odměn vážou hospodářské organizace, pokud se dále nestanoví jinak

## § 11

**Fond odměn**

[1] Hospodářské organizace mohou do výše částky, o kterou použitelný objem mzdových prostředků převyšuje objem mzdových prostředků zúčtovaný za příslušné období k výplatě do nákladů, vytvářet fond odměn přidělem z finančních zdrojů.

[2] Fond odměn si hospodářské organizace doplňují dotacemi poskytovanými v rámci rezervy mzdových prostředků státního plánu, rezervy mzdových prostředků příslušné komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj, která slouží ke stimulaci úspěšného řešení a realizace úkolů státního plánu rozvoje vědy a techniky, a rozpisových rezerv nadřízených orgánů, dále převodem prostředků z fondu odměn jiných organizací a z fondu hmotné stimulace vývozu, popřípadě podle rozhodnutí federálního ministerstva práce a sociálních věcí z jiných fondů.

[3] Hospodářské organizace z fondu odměn

- a) poskytují pracovníkům podíly na hospodářských výsledcích, žákům odborných učilišť v období odborného rozvoje obdobná plnění a vedoucím pracovníkům roční odměny,
- b) převádějí prostředky do fondů odměn svých organizačních jednotek,
- c) převádějí prostředky jiným organizacím, pokud se tyto organizace zasloužily o výsledky jejich činnosti,

a) částku potřebnou ke zvýšení použitelného objemu mzdových prostředků [§ 10 odst. 6 písm. c)] tak, aby vykazaly co nejnižší překročení tohoto objemu nebo jej vůbec nepřekročily,

b) částku odpovídající jednomu procentu plánovaného objemu mzdových prostředků bez ostatních osobních nákladů.

[6] Hospodářské organizace jsou povinny při vázání jednotlivých částek ve fondu odměn dodržet pořadí podle odstavce 5. Z prostředků, které si přidělí do fondu odměn v příslušném roce podle odstavce 1, nemusí podle odstavce 5 písm. b) vázat částku převyšující čtvrtinu těchto prostředků.

[7] Ve fondu odměn nemusí hospodářské organizace vázat prostředky, které si do tohoto fondu doplnily podle odstavce 2 a které dosud nepoužily. Částek vázaných ve fondu odměn podle odstavce 5 písm. a) použijí hospodářské organizace na konci roku k doplnění finančních zdrojů.

[8] Hospodářské organizace mohou použít prostředků fondu odměn podle odstavců 3 a 4, jen pokud nejsou vázány.

[9] Zůstatek fondu odměn převádějí hospodářské organizace do následujícího roku.

## § 12

**Opatření při překročení mzdových prostředků**

[1] Organizace, která podle § 9 odst. 2 překročí mzdové prostředky

<sup>5)</sup> Výnos federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 27. srpna 1985 č. j. 513-19480-5116 pro uplatňování mzdových forem.

- a) provede rozbor příčin překročení a na jeho základě přijme opatření k odstranění těchto příčin a k vyrovnání překročení,
- b) omezí, dokud nevyrovná překročení mzdových prostředků, jejich spotřebu zejména tím, že nesmí přeřazovat pracovníky do vyšší tarifní třídy v rámci téže funkce, zvyšovat pracovníkům základní mzdy, pokud ze mzdových předpisů nevyplývá nárok na zvýšení, a zvyšovat objem prostředků na osobní ohodnocení a že sníží sazby prémie a výkonnostních a obdobných odměn podle odstavců 3 až 5,
- c) krátí roční odměny vedoucím pracovníkům v souladu s předpisem pro jejich poskytování,
- d) informuje v součinnosti s odborovými orgány kolektiv pracovníků o zjištěných nedostatcích, jejich příčinách a přijatých opatřeních,
- e) oznámí přijatá opatření nadřízenému orgánu a bance nejpozději do jednoho měsíce ode dne, kdy zjistí překročení mzdových prostředků.

(2) Opatření podle odstavce 1 písm. a) až d) se uplatňují v rámci výrobní hospodářské jednotky v jejích organizačních jednotkách, které podle pravidel stanovených výrobní hospodářskou jednotkou (§ 13) překročily mzdové prostředky, a na generálním ředitelství. Ostatní organizační jednotky mohou používat fond odměn podle § 13 odst. 2; z fondu odměn mohou též poskytovat roční odměny vedoucím pracovníkům, i když tím dojde k jeho překročení.

(3) Sazby prémie a výkonnostních a obdobných odměn sníží organizace v rozsahu, který umožní vyrovnat překročení mzdových prostředků nejpozději do šesti měsíců, nejvýše však o tři pětiny. Snížení sazeb provede diferencovaně podle odpovědnosti jednotlivých pracovníků i kolektivů za překročení mzdových prostředků takovým způsobem, aby bylo nejvýraznější u vedoucích pracovníků<sup>6)</sup> a dále u pracovníků útvarů, které neplněním plánovaných úkolů nebo jinak svou činností ovlivnily překročení mzdových prostředků.

(4) Sazby prémie a výkonnostních a obdobných odměn, které se poskytují za měsíční období, sníží organizace na dobu tří měsíců počínaje výplatou těchto plnění za měsíc následující po měsíci, kdy zjistí překročení mzdových prostředků. Sazby prémie a výkonnostních a obdobných odměn, které se poskytují za čtvrtletní období, sníží organizace pro čtvrtletí následující po období, za které zjistí překročení mzdových prostředků. Stejně sníží sazby plnění obdobných prémie a výkonnostním a obdobným odměnám, která poskytuje žákům odborných učilišť v období odborného rozvoje.

(5) Sazby prémie a výkonnostních a obdobných odměn, které se poskytují za jiná než měsí-

ní nebo čtvrtletní období, sníží organizace přiměřeně tak, aby tyto pracovníci nebyli při překročení mzdových prostředků zvýhodněni.

(6) Organizace může zcela nebo zčásti zúčtovat pracovníkům k výplatě v prosinci částku, kterou jim nevyplatila v důsledku snížení sazeb prémie a výkonnostních a obdobných odměn, které je spojeno s překročením mzdových prostředků za první čtvrtletí a první pololetí, jestliže nevykáže překročení mzdových prostředků za tři čtvrtletí a může i při zúčtování příslušné částky odůvodněně předpokládat stejný výsledek za celý rok.

(7) Jestliže organizace podle § 9 odst. 2 překročí mzdové prostředky, nadřízený orgán

- a) projedná s ní příčiny překročení a přijatá opatření, posoudí účinnost přijatých opatření a popřípadě organizaci uloží provést další opatření včetně opatření k přezkoumání a úpravě norem spotřeby práce<sup>7)</sup> a oznámit je bance; v případě opakujícího se překročení mzdových prostředků požádá banku o součinnost při projednávání jeho příčin,
- b) krátí roční odměnu vedoucímu organizace v souladu s předpisem pro její poskytování a nepovolí výplatu zálohy na tuto odměnu.

### § 13

#### Úsměrňování mzdových prostředků ve výrobních hospodářských jednotkách

(1) Výrobní hospodářské jednotky, pokud se tato vyhláška vztahuje jenom na ně, stanoví na období pětiletého plánu pravidla pro usměrňování mzdových prostředků a pro kontrolu jejich dodržování uvnitř výrobních hospodářských jednotek. Při stanovení pravidel vycházejí z ustanovení této vyhlášky, popřípadě dalších předpisů. V pravidlech zajistí, aby

- a) se uplatňovaly při zjišťování použitelného objemu mzdových prostředků organizačních jednotek připočitatelné částky podle § 10 odst. 6 písm. d), e) a g), pokud se uplatňují při zjišťování použitelného objemu mzdových prostředků výrobní hospodářské jednotky (§ 10 odst. 7), a odpočitatelné částky podle § 10 odst. 8,
- b) se vylučovaly při přepočtu plánovaného objemu mzdových prostředků organizačních jednotek z plnění plánu rozhodujícího ukazatele podle § 10 odst. 4 částky vyjadřující ztráty z nejakostní práce a dodatkové odvody uložené pro porušení cenových předpisů nebo k uplatnění cenového znevýhodnění anebo v důsledku cenových opatření, pokud tyto odvody neovlivňují výši rozhodujícího ukazatele,

<sup>6)</sup> Vedoucí pracovníci jednotlivých útvarů organizace nebo její organizační jednotky.

<sup>7)</sup> § 114 odst. 4 zákoníku práce.



c) se přidělovaly prostředky do fondu odměn organizačních jednotek podle jejich nároků a nelze-li tyto nároky uspokojit, podle poměru nároků všech organizačních jednotek k částce přidělené do fondu odměn výrobní hospodářské jednotky podle § 11 odst. 1,

d) se doplňovaly v závislosti na převodu prostředků z fondu hmotné stimulace vývozu do fondu odměn výrobní hospodářské jednotky též fondy odměn organizačních jednotek, které se podílejí na zabezpečování vývozních úkolů, a organizační jednotky měly podle jejich podílu na výsledku výrobní hospodářské jednotky ve vývozu předem přislíbeno nejméně 70 % prostředků převáděných z fondu hmotné stimulace vývozu do fondu odměn výrobní hospodářské jednotky,

e) se prováděla opatření podle § 12 v organizačních jednotkách, které překračují mzdové prostředky, i když výrobní hospodářská jednotka normativ nebo limit podle § 9 odst. 2 nepřekračuje; od těchto opatření může výrobní hospodářská jednotka upustit, jestliže plně uspokojí nároky organizačních jednotek, které uspoří mzdové prostředky, na tvorbu jejich fondu odměn převodem prostředků z fondu odměn výrobní hospodářské jednotky.

(2) Organizační jednotky výrobní hospodářské jednotky vytvářejí fond odměn z prostředků, které jim výrobní hospodářská jednotka převede ze svého fondu odměn [§ 11 odst. 3 písm. b)]; přitom se postupuje podle pravidel stanovených výrobní hospodářskou jednotkou. Prostředky fondu odměn používají tyto organizační jednotky obdobně podle ustanovení § 11 odst. 3 písm. a), c) a e) a § 11 odst. 4 až 9.

(3) Organizační jednotky vyplácejí z fondu odměn pracovníkům prémie a odměny a zákům odborných učilišť v období odborného rozvoje obdobná plnění, jestliže tak rozhodne výrobní hospodářská jednotka podle § 11 odst. 3 písm. d). Výrobní hospodářská jednotka může stejně rozhodnout, pokud si vytvořila rozpisovou rezervu a v rámci této rezervy převádí prostředky ze svého fondu odměn do fondu odměn organizačních jednotek.

(4) Mzdové prostředky generálního ředitelství výrobní hospodářské jednotky, která se považuje pro účely této vyhlášky za nadřízený orgán (§ 1 odst. 5), se usměrňují podle této vyhlášky, popřípadě dalších předpisů s tím, že

a) rozhodující a podmiňující ukazatel vyjadřuje výsledky činnosti výrobní hospodářské jednotky,

b) ústřední orgán potvrzuje jen plán mezd (§ 7 odst. 4) generálního ředitelství,

c) opatření podle § 12 odst. 1 se uplatňují při překročení mzdových prostředků generálního ředitelství a opatření podle § 12 odst. 1 písm. b) a c) též, nejsou-li dodrženy normativy a limity mzdových prostředků v úhrnu za všechny organizace (§ 9 odst. 4), které jsou seskupeny do výrobní hospodářské jednotky; generální ředitelství nevyplatí kromě toho podíly na hospodářských výsledcích.

#### § 14

#### Zvláštní postupy při usměrňování mzdových prostředků

(1) Ústřední orgány mohou v dohodě s příslušným ministerstvem práce a sociálních věcí a příslušnou plánovací komisí

a) stanovit pro hospodářské organizace místo normativu mzdových prostředků (§ 5 odst. 2) normativ mzdových prostředků bez fondu odměn a normativ fondu odměn, mají-li zájem zvýšit závislost mzdových prostředků na efektivnosti hospodaření příslušných organizací, nebo limit mzdových prostředků bez fondu odměn a normativ fondu odměn, mají-li zájem vyloučit u příslušných organizací závislost mzdových prostředků na objemu výroby nebo služeb (celkových výkonech) a podněcovat jen zájem na efektivnosti hospodaření,

b) stanovit pro hospodářské organizace místo limitu mzdových prostředků (§ 5 odst. 2) limit mzdových prostředků bez fondu odměn a normativ fondu odměn k zachování závislosti mzdových prostředků na efektivnosti hospodaření příslušných organizací,

c) stanovit pro hospodářské organizace k normativu mzdových prostředků bez fondu odměn a k normativu fondu odměn rozhodující ukazatel a popřípadě též podmiňující ukazatel a přepočítací koeficienty,

d) použít při stanovení normativu mzdových prostředků (§ 5 odst. 2) jiného rozhodujícího ukazatele, než který se uplatňuje pro tento účel ve státním plánu,

e) stanovit pro hospodářské organizace normativ mzdových prostředků nebo jejich jednotlivých částí, který nezahrnuje mzdové prostředky vynakládané v souvislosti s uváděním nových kapacit do provozu, a vymezit zvlášť výši těchto prostředků limitem,

f) stanovit pro organizace k limitu mzdových prostředků rozhodující ukazatel a popřípadě též podmiňující ukazatel a přepočítací koeficienty,

g) stanovit pro organizace samostatně limit ostatních osobních nákladů nebo limit některé jejich části a popřípadě též k tomuto limitu rozhodující ukazatel a přepočítací koeficienty,

h) usměrňovat mzdové prostředky generálního ředitelství výrobní hospodářské jednotky, která se považuje pro účely této vyhlášky za nadřízený orgán [§ 1 odst. 5], v závislosti na výsledcích činnosti nejen výrobní hospodářské jednotky, ale též generálního ředitelství jako samostatné organizace.

[2] Postup podle odstavce 1 mohou ústřední orgány uplatnit u projektových a inženýrských organizací a organizací výzkumné a vývojové základny též v dohodě s příslušnou komisí pro vědeckotechnický a investiční rozvoj a u rozpočtových a příspěvkových organizací též v dohodě s federálním ministerstvem financí, a jde-li o ústřední orgán v působnosti České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky též v dohodě s ministerstvem financí České socialistické republiky anebo ministerstvem financí Slovenské socialistické republiky [dále jen „příslušné ministerstvo financí“].

[3] Nadřízené orgány nestanoví minimální podíl fondu odměn z plánovaného objemu mzdových prostředků pro hospodářské organizace, kterým stanoví normativ fondu odměn. K normativu fondu odměn nemusí též stanovit podmiňující ukazatel.

[4] Pro rozpočtové organizace, které podléhají systemizaci, stanoví příslušné ministerstvo financí nebo podle jeho pokynů nadřízený orgán k limitu mzdových prostředků též limit ostatních osobních nákladů a limit mzdových prostředků, které mohou tyto organizace použít na základní mzdy vybraného okruhu pracovníků (funkcí).

[5] Použitelným objemem mzdových prostředků v hospodářských organizacích, kterým nadřízený orgán stanoví normativ nebo limit mzdových prostředků bez fondu odměn a normativ fondu odměn [odstavec 1 písm. a) a b)], je souhrn

- a) přepočteného objemu mzdových prostředků bez fondu odměn nebo plánovaného (nepřepočteného) objemu mzdových prostředků bez fondu odměn, jestliže nadřízený orgán stanoví hospodářské organizaci limit těchto prostředků,
- b) přepočteného fondu odměn,
- c) připočitatelných částek,
- d) odpočitatelných částek.

[6] Použitelným objemem mzdových prostředků v organizacích, kterým nadřízený orgán stanoví k limitu mzdových prostředků rozhodující ukazatel [odstavec 1 písm. f)], je souhrn

- a) přepočteného objemu mzdových prostředků,
- b) připočitatelných částek,
- c) odpočitatelných částek.

[7] Organizace, kterým nadřízený orgán stanoví samostatně limit ostatních osobních nákladů nebo limit některé jejich části [odstavec 1 písm. g)], přepočítávají plánovaný objem těchto nákladů nebo některé jejich části zvláště (odděleně od dalších částí mzdových prostředků) v závislosti na plnění plánu rozhodujícího ukazatele a přepočítacích koeficientech, pokud je nadřízený orgán k limitu stanoví. Přepočtený objem ostatních osobních nákladů nebo některé jejich části zahrnují do použitelného objemu mzdových prostředků.

[8] Při neplnění plánu rozhodujícího nebo podmiňujícího ukazatele krátí

- a) hospodářská organizace plánovaný objem mzdových prostředků bez fondu odměn a plánovaný fond odměn samostatně a vždy nejvýše o osm procent,
- b) příspěvková organizace plánovaný objem mzdových prostředků také nejvýše o osm procent.

[9] Hospodářská organizace, která přepočítává plánovaný objem mzdových prostředků bez fondu odměn a fond odměn, vyloučí podle § 10 odst. 4 jednotlivé částky z plnění plánu rozhodujícího ukazatele jen při přepočtu plánovaného objemu mzdových prostředků bez fondu odměn.

## Č Á S T T Ř E T Í

### MZDOVÁ KONTROLA

#### § 15

[1] Součástí řízení mezd je plánovitá kontrola účinnosti a dodržování mzdových předpisů a ostatních opatření, kterými se uskutečňuje mzdová politika [dále jen „mzdová kontrola“]. Mzdovou kontrolu provádějí v rámci své působnosti organizace, nadřízené orgány, federální ministerstvo práce a sociálních věcí, ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky a ostatní ústřední orgány. Při provádění mzdové kontroly postupují podle obecně platných zásad.<sup>8)</sup>

[2] Federální ministerstvo práce a sociálních věcí, ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky, ostatní ústřední orgány a nadřízené orgány metodicky řídí mzdovou kontrolu, určují její zaměření a stanoví též postup při plánování mzdové kontroly a při hodnocení jejích výsledků. Postup stanoví tak, aby se mzdová kontrola provedla nejméně jednou za tři roky v každé organizaci.

[3] Organizace, nadřízené orgány a ústřední orgány hodnotí výsledky mzdové kontroly a hod-

<sup>8)</sup> Zásady kontroly v národním hospodářství a ve státní správě schválené usnesením vlády ČSSR ze dne 14. dubna 1982 č. 108, usnesením vlády ČSR ze dne 12. května 1982 č. 139 a usnesením vlády SSR ze dne 28. dubna 1982 č. 129 a uveřejněné pod č. 66/1982 Sb.

Vyhláška č. 75/1959 Ú. I., kterou se vydávají metodické pokyny pro kontrolní činnost.

nocení využívají ke zlepšení vlastní činnosti i činnosti podřízených organizací a orgánů. O hodnocení podávají organizace zprávu nadřízenému orgánu, nadřízené orgány ústřednímu orgánu a ústřední orgány příslušnému ministerstvu práce a sociálních věcí.

#### § 16

[1] Banka v rámci plnění svých ekonomických funkcí

- a) spoluúčastní se na zabezpečování vývoje mezd podle záměrů státního plánu uplatňováním svých ekonomických nástrojů (úvěrů, úroků); jimi ovlivňuje použitelný objem mzdových prostředků,
- b) kontroluje následně, zda hospodářské a příspěvkové organizace dodržují normativy a limity mzdových prostředků; v případech překročení mzdových prostředků (§ 9 odst. 2) uplatní vůči organizaci úvěrové a úrokové sankce; tyto sankce může uplatnit též, pokud organizace podle jejího zjištění nedodržuje ustanovení části druhé této vyhlášky.

[2] Banka zajišťuje úkoly podle odstavce 1 vůči organizačním jednotkám, které jsou seskupeny do výrobní hospodářské jednotky, jestliže se považují pro účely této vyhlášky za hospodářskou organizaci (§ 1 odst. 5). V ostatních případech je zajišťuje, dohodne-li se o tom s výrobní hospodářskou jednotkou.

### ČÁST ČTVRTÁ

#### SPOLEČNÁ, PŘECHODNÁ A ZAVĚREČNÁ USTANOVENÍ

#### § 17

Nestanoví-li se obecně závaznými předpisy jinak, může organizace použít svých prostředků (§ 2 odst. 1) k poskytnutí

- a) mzdy a náhrady mzdy a obdobných plnění jen osobám, které jsou k ní v pracovním, služebním anebo členském poměru,
- b) jiných odměn za práci, popřípadě obdobných plnění jen osobám, které jsou k ní v jiném než pracovním vztahu,
- c) odměn za výsledky v socialistickém soutěžení osobám, které k ní nejsou v pracovním vztahu, pokud se tyto osoby mohou účastnit socialistického soutěžení, jehož výsledky organizace hodnotí,

d) odměn členům komplexních racionalizačních brigád, i když k ní nejsou v pracovním vztahu.

#### § 18

Pracovníkům, kteří jsou k organizaci v pracovním vztahu, a osobám, které jsou k ní v jiném než pracovním vztahu, se zaručuje výplata mezd a náhrad mzdy, jiných odměn za práci a obdobných plnění, která jim náleží podle příslušných předpisů, popřípadě podle kolektivních smluv. Při překročení mzdových prostředků se zaručuje výplata prémie, výkonnostních odměn a jim obdobných plnění podle sazeb, které jsou sníženy podle § 12 odst. 3 až 5.

#### § 19

Na organizace, pro které konají práci osoby z nápravně výchovných zařízení a příslušníci vojenských útvarů, a které zahrnovaly v roce 1984 a 1985 do mzdových prostředků částky odpovídající jen základním mzdám za tuto práci, se nevztahují v § 2 odst. 1 písm. d) poslední věta za středníkem slova „osobami z nápravně výchovných zařízení“, a to do doby stanovené nadřízeným ústředním orgánem v dohodě s příslušným ministerstvem práce a sociálních věcí.

#### § 20

[1] Při přípravě, vydávání a provádění zásadních mzdových opatření postupují organizace v souladu s předpisy, které upravují účast odborových orgánů na úrovni organizace v oblasti odměňování.<sup>9)</sup>

[2] Výrobní hospodářské jednotky stanoví pravidla pro usměrňování mzdových prostředků a pro kontrolu jejich dodržování uvnitř výrobních hospodářských jednotek a organizace převádějí prostředky do fondu odměn jiných organizací (§ 11 odst. 3 písm. c) a § 11 odst. 4 a § 13 odst. 2] s předchozím souhlasem příslušného odborového orgánu.

[3] Nadřízené orgány stanoví normativy a limity mzdových prostředků, minimální podíl fondu odměn, rozhodující a podmiňující ukazatele, přepočítací koeficienty a tolerance, vytvářejí a používají rozpisové rezervy, provádějí změny plánu mezd, hodnotí vývoj mzdových prostředků, uplatňují opatření při překročení mzdových prostředků, metodicky řídí, usměrňují a koordinují mzdovou kontrolu a přijímají rozhodnutí podle § 10 odst. 5 ve spolupráci s příslušnými odborovými orgány.

<sup>9)</sup> § 123 zákoníku práce.

Usnesení IV. všeooborového sjezdu o závodních výborech základních organizací Revolučního odborového hnutí se změnami a doplňky provedenými usnesením celostátní všeooborové konference z roku 1965 (příloha zákona č. 37/1959 Sb., o postavení závodních výborů základních organizací Revolučního odborového hnutí).

Vyhláška Ústřední rady odborů č. 43/1975 Sb., kterou se vydávají směrnice o pravomocích odborových orgánů v souvislosti s organizací výrobních hospodářských jednotek a jejich statuty, schválené usnesením předsednictva ÚRO ze dne 5. února 1975.

(4) Ústřední orgány činí opatření podle této vyhlášky ve spolupráci s příslušnými odborovými orgány.

### § 21

(1) Nároky a povinnosti vzniklé podle vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 143/1980 Sb., o usměrňování mzdových prostředků a odměňování práce, do 31. prosince 1985 se posuzují podle ní.

(2) Zůstatek fondu odměn k 31. prosinci 1985, který hospodářské organizace nepoužijí k uspokojení nároků nebo ke splnění povinností vzniklých do 31. prosince 1985, vážou podle § 11 odst. 5 písm. b). Tu část zůstatku, kterou nepoužijí nebo nevážou podle předcházející věty, použijí k doplnění finančních zdrojů.

### § 22

Zrušují se:

1. vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 143/1980 Sb., o usměrňování mzdových prostředků a odměňování práce,
2. směrnice federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 17. ledna 1983 č. j. 31-9333-3102 o postupu při usměrňování mzdových prostředků (reg. v částce 13/1983 Sb.), ve znění směrnic ze dne 30. prosince 1983 č. j. 31-7115-3102, 051283 (reg. v částce 12/1984 Sb.) a směrnic ze dne 30. listopadu 1984 č. j. 51-11853-3102, 230784 (reg. v částce 4/1985 Sb.),
3. § 4 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích,
4. výnos federálního ministerstva zemědělství a výživy ze dne 11. prosince 1981 č. j. FMO1-14)9/81 o usměrňování mzdových prostředků ve společných zemědělských podnicích a melioračních družstvech,
5. výnos federálního ministerstva zemědělství a výživy ze dne 30. listopadu 1983 č. j. FMO1-1491/83 o usměrňování mzdových prostředků

v agrochemických podnicích a melioračních družstvech,

6. směrnice federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj ze dne 4. prosince 1980 č. 12 o usměrňování mzdových prostředků v samostatných projektových a inženýrských organizacích, ve znění směrnic ze dne 25. března 1981 č. 2 a směrnic Státní komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj ze dne 15. března 1984 č. 1,
7. směrnice federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj ze dne 30. dubna 1981 č. 4 o postupu při usměrňování mzdových prostředků v organizacích výzkumné a vývojové základny, ve znění směrnic Státní komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj ze dne 29. května 1984 č. 2,
8. směrnice ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky ze dne 16. září 1982 č. j. 221-7100/60 o postupu při usměrňování mzdových prostředků v organizacích řízených národními výbory (reg. v částce 10/1983 Sb.), ve znění směrnic ze dne 3. ledna 1984 č. j. 221-7100/2,
9. směrnice ministerstva práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky ze dne 28. října 1982 č. j. 321-7978/82 o postupu při usměrňování mzdových prostředků v organizacích řízených národními výbory, ve znění směrnic ze dne 19. ledna 1984 č. j. 221-506/1984,
10. směrnice Ústředního výboru Národní fronty Československé socialistické republiky ze dne 5. února 1981 č. j. III 301/81 k uplatnění vyhlášky č. 143/1980 Sb., o usměrňování mzdových prostředků a odměňování práce, v hospodářských zařízeních organizací v ekonomické působnosti Národní fronty,
11. výjimky povolené podle § 31 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 143/1980 Sb., o usměrňování mzdových prostředků a odměňování práce.

### § 23

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1986.

Ministr:

Ing. M. Boďa v. r.

## 99

## VYHLÁŠKA

## Státní arbitráže Československé socialistické republiky

ze dne 8. listopadu 1985

## o základních podmínkách dodávky lesních výrobků

Státní arbitráž Československé socialistické republiky na základě návrhů ministerstva lesního a vodního hospodářství České socialistické republiky a ministerstva lesního a vodního hospodářství Slovenské socialistické republiky stanoví podle § 392 odst. 2 hospodářského zákoníku č. 109/1964 Sb., v úplném znění vyhlášeném pod č. 45/1983 Sb. (dále jen „zákon“):

(2) Vyhláška se nevztahuje na dodávky lesních výrobků

- a) upravené v základních podmínkách dodávky zemědělských výrobků a potřeb,<sup>1)</sup>
- b) uskutečňované v rámci vzájemné spolupráce mezi zemědělskými organizacemi;<sup>7)</sup> podmínky uvedené v § 5 a 6 musí být však splněny i při těchto dodávkách,
- c) z dovozu a pro vývoz.

## Č Á S T P R V N Í

## ÚVODNÍ USTANOVENÍ

## § 1

## Předmět a rozsah úpravy

(1) Tato vyhláška upravuje hospodářské závazky při přípravě dodávek a při dodávkách lesních výrobků získaných z lesních porostů<sup>1)</sup> uskutečňované organizacemi, které jsou správci, vlastníky, uživateli nebo vykonávají odbornou správu<sup>2)</sup> lesů (dále jen „dodavatelé“). Vyhláška se vztahuje v rozsahu stanoveném v části čtvrté také na dodávky dříví ze stromů rostoucích mimo les<sup>3), 4), 5)</sup>.

## § 2

## Vybrané a ostatní lesní výrobky

(1) Vybrané lesní výrobky určené zvláštním předpisem<sup>6)</sup> včetně dříví z vybraných stromů rostoucích mimo les (dále jen „vybrané lesní výrobky“) jsou oprávněny nakupovat a dodávat dalším odběratelům jen organizace určené zvláštním předpisem (dále jen „určené organizace“).<sup>6)</sup>

(2) Ostatní lesní výrobky mohou dodávat jejich dodavatelé všem odběratelům.

1) Zákon č. 61/1977 Sb., o lesích.

2) Zákon ČNR č. 96/1977 Sb., o hospodaření v lesích a státní správě lesního hospodářství.

Zákon SNR č. 100/1977 Sb., o hospodaření v lesích a státní správě lesního hospodářství.

3) § 1 odst. 1 vyhlášky ministerstva kultury ČSR č. 142/1980 Sb., kterou se stanoví podrobnosti o ochraně stromů rostoucích mimo les, o postupu při výjimečném povolování jejich kácení a o způsobu využití dřevní hmoty z těchto stromů.

§ 1 odst. 1 vyhlášky ministerstva kultury SSR č. 149/1980 Sb., kterou se stanoví podrobnosti o ochraně stromů rostoucích mimo les, o postupu při výjimečném povolování jejich kácení a o způsobu využití dřevní hmoty z těchto stromů.

4) Ovocné stromy — § 29 a 30 zákona č. 61/1964 Sb., o rozvoji rostlinné výroby, ve znění zákona ČNR č. 146/1971 Sb., příl. D, pol. 2 a zákona SNR č. 159/1971 Sb., příl. E, pol. 3.

§ 47 a 48 vyhlášky ministerstva zemědělství, lesního a vodního hospodářství a ministerstva spravedlnosti č. 62/1964 Sb., kterou se vydávají prováděcí předpisy k zákonu o rozvoji rostlinné výroby, ve znění zákona ČNR č. 146/1971 Sb., příl. D, pol. 2 a zákona SNR č. 159/1971 Sb., příl. E, pol. 3.

5) Břehové porosty na svazích břehů a v bezprostřední blízkosti koryta — § 31 odst. 1 zákona č. 138/1973 Sb., o vodách (vodní zákon) — stromy a keře na pozemcích při vodním toku — § 34 odst. 1 písm. b) a § 38 vodního zákona.

§ 11 vyhlášky ministerstva lesního a vodního hospodářství ČSR č. 19/1978 Sb., kterou se stanoví povinnosti správců vodních toků a upravují se některé otázky týkající se vodních toků — stromy a keře v zátopových územích § 10 písm. a) a § 13 odst. 2 vodního zákona.

6) § 6 (zvěřina a živá zvěř) vyhlášky federálního ministerstva zemědělství a výživy č. 73/1985 Sb., o základních podmínkách dodávky zemědělských výrobků a zemědělských potřeb.

7) Vyhláška federálního ministerstva zemědělství a výživy č. 159/1975 Sb., o spolupráci v zemědělství a jejich formách, ve znění vyhlášky č. 100/1983 Sb.

8) § 260a a § 391 odst. 4 zákona.

## § 3

**Organizace oprávněné k nákupu a k dalším  
dodávkám vybraných lesních výrobků**

(1) Určené organizace jsou oprávněny nakupovat za účelem dalších dodávek nebo pro vlastní spotřebu vybrané lesní výrobky od ostatních správců, vlastníků nebo uživatelů lesních porostů (dále jen „uživatelé lesů“) a od správců, vlastníků nebo uživatelů stromů rostoucích mimo les.

(2) Uživatelé lesů mohou být podle zvláštních předpisů<sup>2)</sup> ponechány vybrané lesní výrobky pro jeho vlastní spotřebu nebo pro spotřebu v rámci vzájemné spolupráce mezi zemědělskými organizacemi;<sup>7)</sup> je však povinen je nabídnout k nákupu určené organizaci v případě, že je nespotřebuje.

(3) Určená organizace se může dohodnout s uživatelem lesů, že uživatel lesů uzavře smlouvu o dodávce vybraných lesních výrobků v určitém rozsahu přímo s jiným odběratelem, popřípadě, že splní svou dodávku nebo její část vůči určené organizaci tím, že jí podle její přepravní dispozice odevzdá tomuto odběrateli nebo že jí předá prvnímu veřejnému dopravci k přepravě do místa určení.

## ČÁST DRUHÁ

**SPOLEČNÉ PODMÍNKY DODÁVKY LESNÍCH  
VÝROBKŮ**

## § 4

**Zabezpečení hospodárnosti**

Při uzavírání, plnění a kontrole hospodářských smluv dbají dodavatelé i odběratelé lesních výrobků, aby veškeré lesní výrobky byly co nejhospodárněji využity pro potřeby národního hospodářství, zejména jsou povinni zabezpečit při vztazích mezi lesní prvovýrobou a dalším zpracováním, spotřebou, popřípadě užitím postup stanovený zvláštními předpisy a rozhodnutími příslušných orgánů státní správy.<sup>1), 2), 3), 4), 5)</sup>

## § 5

**Dodací lhůty**

(k § 187 zákona)

Při stanovení dodacích lhůt lesních výrobků dodavatelé a odběratelé přihlížejí k technickým požadavkům sezónnosti jejich výroby a dodávek,<sup>9)</sup> k jejich územnímu umístění, jakož i k výrobním podmínkám dodavatele i odběratele.

<sup>9)</sup> Např. ČSN 48 0055 — Jehličnaté sortimenty surového dříví.  
Technické požadavky.

ČSN 48 0056 — Listnaté sortimenty surového dříví.  
Technické požadavky.

<sup>10)</sup> § 3 zákona ČNR č. 96/1977 Sb.  
§ 3 zákona SNR č. 100/1977 Sb.

<sup>11)</sup> § 114a odst. 2 zákona.

<sup>12)</sup> § 7 odst. 6 vyhlášky Státní plánovací komise a Státní arbitráže ČSSR č. 48/1980 Sb., o hmotném bilancování a projednávání dodavatelsko-odběratelských vztahů v plánovacím procesu.

## § 6

**Smlouva o přípravě dodávek**

(k § 163 zákona)

(1) Organizace jsou povinny ve smlouvách o přípravě dodávek lesních výrobků vycházet při určování rozsahu sortimentu a kvality dodávek z lesních hospodářských plánů<sup>10)</sup> a vytvářet tak předpoklady pro stabilizaci dodavatelsko-odběratelských vztahů.

(2) Smlouva o přípravě dodávek se uzavírá zpravidla na dobu 5 let.

(3) V případech, kdy je jmenovitě stanovena nebo uložena povinnost projednat dodavatelsko-odběratelské vztahy<sup>11)</sup> a nebyla-li smlouva o přípravě dodávek uzavřena namísto pořízení protokolu o projednání dodavatelsko-odběratelských vztahů,<sup>12)</sup> předkládá odběratel návrh smlouvy o přípravě dodávek nejpozději do jednoho měsíce od pořízení protokolu, a pokud došlo k rozporu, od rozhodnutí rozporu nadřízenými orgány.

(4) Nepředložil-li odběratel včas návrh smlouvy ke splnění závazku ze smlouvy o přípravě dodávek na celý předpokládaný rozsah dodávek výrobků nebo nepředložil-li návrh smlouvy vůbec, je povinen zaplatit dodavateli penále ve výši 10 % z ceny výrobků, popřípadě průměrné ceny skupin výrobků, u nichž nesplnil povinnost předložit návrh smlouvy. Toto penále nemusí být účtováno a vymáháno.

## § 7

**Smlouva o dodávce výrobků**

(k § 165 zákona)

(1) Není-li uvedena dále lhůta jiná, předkládá odběratel návrh smlouvy o dodávce výrobků

a) na prvé čtvrtletí roku nejpozději do 15. listopadu předchozího roku,

b) na ostatní čtvrtletí u bilancovaných výrobků pro bilancované dodavatele nejpozději do konce února běžného roku na základě rozpisu státních a ústředních bilancí, u ostatních výrobků, není-li dohodnuto něco jiného, nejpozději do konce února běžného roku.

Na základě tohoto návrhu uzavřou dodavatel s odběratelem roční smlouvu, v níž evidenčně uvedou závazek ze smlouvy na první čtvrtletí a pro jed-

notlivá další čtvrtletí se určí množství vyplývající z rozpisu roční bilance a z ustanovení této vyhlášky.

(2) V návrhu smlouvy uvede odběratel zejména

- a) evidenční číslo smlouvy a období, na které se vztahuje,
- b) předmět plnění podle jednotné klasifikace výrobků v zemědělství a lesnictví<sup>15)</sup> a další údaje, jakými jsou například u dříví sortiment podle technických norem, dřevina, jakost a rozměry, a podle potřeby též stupeň odkornění,
- c) číslo technické normy týkající se předmětu plnění smlouvy,
- d) celkové množství v technických jednotkách s rozvržením na jednotlivá čtvrtletí,
- e) požadované dodací lhůty,
- f) místo určení dodávky (například závody, provozovny, sklady) s rozvržením na množství výrobků, dodací lhůty a způsob přepravy pro jednotlivá místa určení, pokud o některé z těchto náležitostí nebude dohodnuto něco jiného,
- g) údaj o stanovené nebo dohodnuté ceně včetně cenových přírůžek a srážek s odvoláním na platná cenová rozhodnutí, popřípadě návrh sjednávané ceny,
- h) způsob fakturace a údaje nutné k fakturaci včetně určení, které výrobky se fakturují bez daně z obrátu.

### § 8

#### Splnění dodávky

(k § 168 zákona)

(1) Dodávka lesních výrobků je splněna

- a) při přepravě silničními dopravními prostředky odevzdáním smluvených výrobků odběrateli
  1. na dohodnutém skladu odběratele, provádí-li přepravu dodavatel,
  2. na dohodnutém odvozním místě (horní lesní sklad<sup>14)</sup> nebo expediční sklad dodavatele), zajišťuje-li přepravu odběratel,
- b) při přepravě plavením odevzdáním smluvených výrobků před splavením při břehu vodního toku na místě blíže určeném ve smlouvě,

c) při lodní přepravě na přístavním místě určeném ve smlouvě,

d) v ostatních případech přepravy platí ustanovení § 168 odst. 1 zákona.

(2) Neposkytne-li odběratel ani na základě výzvy spolupůsobení, je dodavatel oprávněn splnit dodávku uskladněním výrobků podle § 168 zákona. V oznámení o provedeném uskladnění je povinen uvést důvod, den a místo uskladnění, druh (u dříví sortiment, dřevinu), jakost a množství uskladněných výrobků, provedená opatření proti znehodnocení a způsob, jak na výrobcích označil, že jde o výrobky ve vlastnictví (správě) odběratele. Odběratel je povinen se do 5 pracovních dnů po obdržení oznámení dostavit na místo uskladnění a prověřit plnění; jinak platí, že bylo plněno v množství a jakosti podle údajů uvedených v oznámení. Dodavatel je povinen umožnit odběrateli řádné provedení проверки plnění a poskytnout k tomu nezbytné prostředky, požádá-li o to odběratel. Právo splnit uskladněním výrobků u dodávky dříví se nevztahuje na množství, které by dodavatel mohl plnit nad smluvené množství podle § 12 odst. 3.

(3) Při prodlení, které má nepříznivý vliv na kapacitní možnosti dodavatele i odběratele, zejména z hlediska přepravy, se podle potřeby organizace dohodnou o lhůtách odeslání.

### § 9

#### Uzavírání, změny a zrušení smluv v případě mimořádných okolností a nepředvídaných škod v lesích

(k § 125 a 158 zákona)

V případě mimořádných okolností a nepředvídaných škod v lesích,<sup>15)</sup> kdy stanoví nadřízený ústřední orgán dodavatele potřebná opatření ke zmírnění následků těchto škod a k jejich odstranění včetně využití lesních výrobků vzniklých v důsledku těchto událostí,<sup>9)</sup> postupují organizace při změnách nebo zrušení hospodářských závazků, jakož i při uzavírání nových hospodářských závazků podle § 125 a 158 zákona.

### § 10

Ustanovení této části se vztahují na dodávky lesních výrobků, pokud u dodávek jednotlivých lesních výrobků v části třetí není stanoveno jinak.

<sup>15)</sup> Jednotná klasifikace výrobků v zemědělství a lesnictví vydaná Federálním statistickým úřadem (oznámeno v části 33/1976 Sb.), ve znění pozdějších doplňků a změn.

<sup>14)</sup> ČSN 48 0004 — Těžba dřeva, názvy a definice.

<sup>15)</sup> § 21 zákona ČNR č. 96/1977 Sb.

§ 21 zákona SNR č. 100/1977 Sb.

## Č Á S T T Ř E T Í

ZVLÁŠTNÍ PODMÍNKY DODÁVKY LESNÍCH  
VÝROBKŮ

## ODDÍL PRVNÍ

## Dodávky dříví z lesních porostů

## § 11

## Jakost a její kontrola před splněním

(k § 192 zákona)

[1] Jakost dříví se posuzuje zejména podle technických norem.<sup>16)</sup>

[2] Kontrola jakosti u sortimentů I. a II. třídy jakosti a u borové sloupoviny a borových sloupových výřezů se provádí před splněním v expedičním skladě, popřípadě na dohodnutém odvozním místě nebo i v lesním porostu. Dodavatel je povinen vyzrozumět odběratele nejméně 8 dní před předpokládaným odesláním zásilky, že dodávka uvedeného dříví je připravena ke kontrole, a umožnit mu kontrolu jakosti. Nedostaví-li se odběratel ke kontrole v této době, je dodavatel oprávněn dodávku splnit. Ke kontrole jakosti je dodavatel povinen dříví připravit tak, aby jednotlivé kusy byly přístupné. Prověření jakosti osvědčuje pověřený pracovník odběratele svým znakem pokud možno na čelech všech jednotlivých kusů. Výsledky kontroly, kterou uskutečnil odběratel před splněním dodávky rychlokazných dřevin výřezů I. a II. třídy jakosti ze zimní těžby v posledních 3 týdnech před uplynutím nejzazší doby dodávání podle technických norem, je odběratel vázán nejdéle po dobu 3 týdnů.

[3] Organizace se mohou ve smlouvě dohodnout, u kterých sortimentů či dřevin se kontrola jakosti před splněním provádět nebude, anebo na které další se rozšíří.

## § 12

## Množství

(k § 175 zákona)

[1] Množství (objem) dříví se stanoví na základě zjištění rozměrů způsobem stanoveným v technických normách,<sup>17)</sup> popřípadě jiným dohod-

nutým způsobem (například automatizovaným měřením nebo podle hmotnosti a vlhkosti, popřípadě podle hmotnosti) a dohodnutým pracovním postupem.

[2] Výpočet objemu dříví rovnaného do hrání se provádí podle jednotlivých hrání uložených na dopravním prostředku. V případě, že dříví není na něm uloženo způsobem stanoveným v technické normě, provede se při odběru v místech určení, kde je trvale přítomen zástupce pověřený nadřízeným orgánem dodavatelů,<sup>18)</sup> přiměřená srážka z objemu uvedeného v průvodním dokladu dohodnutá mezi zástupcem odběratele a zástupcem dodavatelů. Zápis o této srážce je současně, při dodržení podmínek uvedených v § 16 odst. 1, reklamací.

[3] Množství dodávaná v jednotlivých čtvrtletích pro každé místo určení mohou být vyšší než množství smluvená o 10 %. Dodávku vyššího množství je dodavatel povinen rozvrhnout rovnoměrně na jednotlivé měsíce čtvrtletí a oznámit ji odběrateli nejpozději 8 dnů před začátkem čtvrtletí. Dodávky vyššího množství za čtvrtletí se vyrovnávají v nejbližším následujícím dodávkovém čtvrtletí. Nevyužitě možnosti dodávky vyššího množství v jednom měsíci nelze převádět do dalšího měsíce. Množství dodávaná pro každé místo určení ve sjednaných dodacích lhůtách mohou být nižší než množství smluvená o 5 %.

## § 13

## Minimální expediční množství

(k § 176 zákona)

[1] Minimální expediční množství je celovozová železniční nebo silniční zásilka stejného sortimentu dříví. Při ukončení přepravy dříví z jednotlivých odvozních míst nebo expedičních skladů týkající se dodávky určitého odběratele může dodavatel do celovozové zásilky zahrnout více druhů dřevin, popřípadě sortimentů, pokud jsou předmětem hospodářské smlouvy s tímto odběratelem. Dodavatel je však povinen, je-li to možné, přizpůsobit způsob ložení takové zásilky požadavku odběratele.

<sup>16)</sup> ČSN 48 0050 Surové dříví. Základní a společná ustanovení.

ČSN 48 0051 Sortimenty surového dříví. Surové kmeny.

ČSN 48 0202 Kulatina. Průmyslové druhy dřevin. Názvosloví.

ČSN 48 0203 Surové dříví. Kulatina. Trídění vad.

ČSN 48 0204 Surové dříví. Kulatina. Měření vad.

ČSN 48 0205 Surové dříví. Kulatina. Názvy a definice vad.

<sup>17)</sup> ČSN 48 0007 Tabulky objemu kulatiny podle středové tloušťky.

ČSN 48 0008 Tabulky objemu výřezů podle čepové tloušťky.

ČSN 48 0009 Tabulky objemu kulatiny bez kůry podle středové tloušťky měřené v kůře a další technické normy uvedené v § 11 odst. 1.

ČSN 48 0050 Surové dříví. Základní a společná ustanovení.

<sup>18)</sup> Směrnice pro vzájemné zastoupení podniků státních lesů při dodávkách dříví (Sbírka pokynů státních lesů 1965, čl. 34).



(2) Nepřesahuje-li smluvené množství 20 m<sup>3</sup> v jednom čtvrtletí, je odběratel povinen odebrat dříví ve skladě dodavatele. Pokud i v takovém případě uskuteční na žádost odběratele přepravu dodavatel, uhradí odběratel náklady přepravy v souladu s cenovými předpisy.<sup>19)</sup>

## § 14

### Přeprava a přírážky k cenám

(k § 180 a 191 zákona)

(1) Organizace jsou povinny úpravou vzájemných dodavatelsko-odběratelských vztahů vytvořit takové předpoklady, aby z celkového ročního množství dodávek byly do konce I. pololetí běžného roku podle dohodnutého způsobu přepravy uskutečněny dodávky

a) u rychlokazných dřevin I. až III. třídy jakosti nejméně do výše 65 %,

b) u jednotlivých sortimentů I. až V. třídy jakosti nejméně do výše 52 %.

Rovněž jsou povinny zabezpečovat celkovou účelnost a hospodárnost přepravy a využívání dopravních prostředků podle následujících ustanovení.

(2) U druhů dříví, pro něž technické normy stanoví minimální délku, uskutečňují se dodávky zásadně v celých délkách. Požaduje-li odběratel dodávku dříví ve jmenovitých délkách, je povinen přihlížet také k hospodárnému využití silničních dopravních prostředků pro odvoz dříví. Dodavatel je při dodržení technických norem oprávněn uskutečnit dodávky výřezů v případech, kdy odvozní poměry lesních cest mu neumožňují dodávku v celých délkách, nemůže však požadovat přírážku podle cenových předpisů.<sup>19)</sup>

(3) Jestliže je odběratel vybaven vhodnými mechanizačními prostředky, zajišťuje mechanickou vykládku sám. K umožnění této mechanické vykládky jsou dodavatelé, pokud to umožňují jejich nakládací mechanismy nebo poměry, povinni ukládat dříví na dopravní prostředky způsobem požadovaným odběratelem. Za takto provedený způsob nakládky platí odběratel stanovenou přírážku.<sup>19)</sup>

(4) Pokud není prováděna vykládka podle odstavce 3, nebo pokud nedojde k dohodě o složení dříví ze silničního dopravního prostředku na skladiště odběratele na složiště jím určené takto:

a) u dříví dopravovaného speciálními vozidly dopravatele s ložením nákladu rovnoběžně s podélnou osou vozidla svalením nebo složením z dopravního prostředku na odběratelem připravené podklady, dále jeho odvalením až do celkové vzdálenosti 7 m od dopravního prostředku, jestliže to úprava složiště a terénu dovolují bez zvláštní práce navíc a konečně jeho navalením do výše ložné plochy dopravního prostředku, jestliže to umožňuje využití samotiže skládaného dříví. Jednotlivé kusy se ukládají vedle sebe a jejich čelní plochy musí lícovat s maximálním rozdílem  $\pm 0,5$  m,

b) u dříví loženého na silničních vozidlech valníkového typu složením vedle dopravního prostředku do vzdálenosti až 2 m a do hrání o výšce až 2 m. Jednotlivé kusy se ukládají vedle sebe ve směru kolmém k ose dopravního prostředku bez vyrovnávání hrání tak, aby byly přesně měřitelné, pokud není dohodnut jiný způsob ukládání.

(5) Pro odběr ze silničních dopravních prostředků je odběratel povinen

a) připravit a udržovat jednotlivá složiště tak, aby skládání probíhalo bez překážek a časových ztrát,

b) zabezpečit provozuschopnost svých mechanizačních prostředků pro mechanizovanou vykládku,

c) zajistit odběr jako podmínku složení dodávky, a to i v případech, kdy dodavatel upozorní odběratele v místě určení dodávky nejméně jednu hodinu před skončením pracovní doby (u dvousměnného provozu nejpozději do 17. hodiny, nedohodnou-li se jinak), že dodávka se z provozních důvodů uskuteční až po skončení této pracovní doby,

d) udržovat účelové komunikace v provozuschopném stavu odpovídajícím těmto účelům<sup>20)</sup> a zabezpečit jejich sjízdnost i v zimním období.

(6) Při dopravě dříví po železnici je dodavatel povinen v souladu se smlouvou, popřípadě přepravní dispozicí odběratele

a) požadovat od železnice přistavení železničních vozů určitého druhu (typu, řady),

b) zabezpečovat dodržování nejvyššího počtu denně odesílaných železničních vozů z oblasti jednoho lesního závodu dodavatele do jednoho místa určení [§ 7 odst. 2 písm. f)].

<sup>19)</sup> Ceník velkoobchodních cen obor 052-VC 19/1-1985 — Výrobky těžby dřeva — surové dříví platný od 1. 1. 1985, výměr FCÚ 6112 — 09 84 z 29. 3. 1984.

<sup>20)</sup> ČSN 49 0071 — Uspořádání skladů z hlediska požární bezpečnosti.

## § 15

**Označování a průvodní doklady**

(k § 174 a 192 zákona)

(1) Veškeré vytěžené dříví musí být z lesů odeveno až po kontroiním označení<sup>21)</sup> a po vystavení průvodního dokladu<sup>22)</sup> určenou organizací. Jedno vyhotovení dokladu provází dříví při jeho přepravě.

(2) Průvodními doklady jsou

- a) dodací list při přepravě nebo
- b) konsignace (číselník) při nákupu a při vlastní spotřebě.

U silniční přepravy musí být v průvodním dokladu vyznačeno též datum odvozu.

(3) Dodavatel je povinen u dříví, které bylo vytěženo v lesních porostech, o nichž je známo, že jsou poškozeny střehami, vyznačit tuto okolnost v průvodním dokladu.

## § 16

**Reklamace**

(k § 136, 194, 200 a 203 zákona)

(1) Reklamaci je odběratel (popř. jeho jménem příslušné pověřené odběrní místo) povinen zaslat dodavateli doporučeným dopisem na adresu závodu, který dříví odeslal, jde-li o reklamaci vad, které nebyly zřejmé při odběru, na adresu dodavatele, pokud již nelze zjistit, z kterého závodu bylo dříví odesláno. Prověřuje-li odběratel plnění za účasti dodavatele, je zápis o vadách zjištěných při odběru současně doručenou reklamací, obsahuje-li alespoň popis vad nebo způsob jejich projevu; zpravidla též obsahuje i požadavky odběratele. Pokud odběratel zajišťuje věrohodný důkazní prostředek o zjištěných vadách přizváním dodavatele, je dodavatel povinen se dostavit u železničních zápisek do 5 dnů, u ostatních do 2 dnů od obdržení výzvy.

(2) Uzná-li dodavatel reklamaci vad dříví, která má být uspokojena poskytnutím nového bezvadného plnění nebo zrušením smlouvy, je povinen do 30 dnů od uznání reklamace zajistit odvoz

vadného plnění od odběratele, pokud nebude s odběratelem dohodnut jinak.

## § 17

**Smlouva o výrobě dříví a jeho odvozu vlastními dopravními prostředky**

(k § 165, 167 a 352 zákona)

(1) Určené organizace a další organizace, jimž ministerstvo lesního a vodního hospodářství České socialistické republiky anebo ministerstvo lesního a vodního hospodářství Slovenské socialistické republiky svěřilo, omezilo nebo u nichž si vyhradilo výkon odborné správy lesů, mohou odběratelům umožnit výrobu některých druhů dříví a jeho odvoz vlastními dopravními prostředky. Mohou tak učinit za předpokladu, že splní plánované úkoly a hospodářské závazky v dodávkách dříví a v souladu s pokyny stanovenými ministerstvem lesního a vodního hospodářství České socialistické republiky nebo ministerstvem lesního a vodního hospodářství Slovenské socialistické republiky.<sup>23)</sup>

(2) Smlouva o výrobě dříví a jeho odvozu vlastními dopravními prostředky musí obsahovat prohlášení odběratele, že vyrobené dříví použije pouze pro vlastní účely.

(3) Organizace uvedené v odstavci 1 jsou povinny těžbu vyznačit, odběratele poučit o technologických postupech a předpisech o bezpečnosti práce, vyrobené dříví řádně označit (§ 15) a evidovat jeho množství.

(4) Ustanovení § 11 až 16 se použijí přiměřeně.

## ODDÍL DRUHÝ

**Dodávky vánočních stromků**

## § 18

**Jakost a množství**

(k § 152, 172, 175, 176, 180 a 191 zákona)

(1) Návrh smlouvy předkládá odběratel do 30. září běžného roku dodávky.

(2) Jakost vánočních stromků se posuzuje podle technické normy.<sup>24)</sup> U vánočních stromků se

<sup>21)</sup> Instrukce pro komplexní systém řízení jakosti prací a výrobků, Věstník ministerstva lesního a vodního hospodářství České socialistické republiky č. 13/1980.

Směrnice ministerstva lesního a vodního hospodářství SSR pro komplexní systém řízení a kontroly kvality prací a výrobků v lesní výrobě státních lesů a Správy Tatranského národního parku, Zpravodaj ministerstva lesního a vodního hospodářství SSR č. 20/1981.

<sup>22)</sup> Prvotní evidence a oběh dokladů u státních lesů, reg. č. 47/1967 Sb., ve znění pozdějších doplňků a změn. Instrukce k režimu prvotní evidence, Věstník ministerstva lesního a vodního hospodářství ČSR č. 20/1983.

<sup>23)</sup> Instrukce k výrobě dříví socialistickými organizacemi a občany vlastními prostředky (samovýrobě dříví) poř. č. 5/1985, Věstník ministerstva lesního a vodního hospodářství České socialistické republiky částka 7/1985. Úprava ministerstva lesního a vodního hospodářství Slovenské socialistické republiky č. 61-222/80 pro plánování a realizaci samovýroby dřeva.

Úprava ministerstva lesního a vodního hospodářství Slovenské socialistické republiky č. 1032/84-222/82 — vykazování samovýroby dřeva.

<sup>24)</sup> ON 48 0511 — Vánoční stromky.

provádí kontrola jakosti před splněním obdobně podle § 11 odst. 2. Jestliže jednotlivá dodávka vánočních stromků obsahuje do 5 % stromky nevyhovujícího zařazení podle dřevin, výšek či jakosti, nejedná se o vadné plnění. Při požadavku na dodávku vánočních stromků určité výšky nebo jakosti je dodavatel oprávněn požadovat stanovenou přirážku.<sup>25)</sup>

(3) Minimální expediční množství vánočních stromků je celovozová železniční nebo silniční zásička. Přepravu dodávek v menším než v uvedeném množství provádí odběratel.

## § 19

### Označování a průvodní doklady

(k § 174 a 192 zákona)

(1) Označování a průvodní doklady při dodávce vánočních stromků organizacím vnitřního obchodu stanoví technická norma.<sup>24)</sup>

(2) Náležitosti potvrzení o prodeji vánočních stromků, popřípadě označení těchto stromků v případech, kdy odběratel chce vánoční stromek převážet nebo odesílat do jiného místa, než ve kterém byl zakoupen, určuje ministerstvo lesního a vodního hospodářství České socialistické republiky v dohodě s ministerstvem obchodu České socialistické republiky a ministerstvo lesního a vodního hospodářství Slovenské socialistické republiky v dohodě s ministerstvem obchodu Slovenské socialistické republiky.

## ODDÍL TŘETÍ

### Dodávky semen a sazenic lesních dřevin

## § 20

#### Dodávky semen ze sběru

(k § 133, 152, 153 a 172 zákona)

(1) Návrh hospodářské smlouvy na dodávku šišek, plodů a semen lesních dřevin (dále jen „semena“) předkládá odběratel nejpozději do 31. července.

(2) V návrhu smlouvy uvede odběratel též pěstební (semenářskou) oblast, ze které budou semena získána a pro kterou mají být použita a místo odevzdání a převzetí semen.

(3) Jakost semen se posuzuje podle technických norem,<sup>26)</sup> které stanoví i způsob balení a přepravy semen, odběr vzorků a ověření jakosti semen oprávněnými orgány.<sup>27)</sup>

(4) Dodavatel ručí i za požadovanou (deklarovanou) genetickou hodnotu a původ semen.

## § 21

### Dodávky zpracovaných semen

(k § 133, 152, 153 a 183 zákona)

(1) Návrh smlouvy o dodávce zpracovaných semen předkládá zpravidla odběratel nejpozději do 30. listopadu roku předcházejícího dodávce semen.

(2) Ustanovení § 20 odst. 2 až 4 platí obdobně.

(3) Zpracovatelská organizace vydá odběrateli atest, v němž budou uvedeny jakostní znaky zjištěně rozbořem.

(4) Pokud se zpracováním získají semena III. třídy jakosti nebo po víceletém uskladnění semena přejdou do III. třídy jakosti, dodávají se přednostně pro nejbližší výsevni sezónu.

## § 22

### Smlouva o zpracování a uskladnění semen

(k § 353 a 356 zákona)

(1) Návrh smlouvy na zpracování a uskladnění semen, které určená organizace nevykoupiila (§ 20), předkládá organizace, která žádá o zpracování a uskladnění, do konce roku předcházejícího zpracování a uskladnění semen.

(2) V návrhu smlouvy se uvede též třída jakosti, pěstební (sběrová) oblast, ze které semena pocházejí, lhůta na zpracování semen, způsob uskladnění, doba, po kterou budou semena uskladněna u zpracovatelské organizace a doba a způsob zpětného převzetí uskladněných semen.

(3) Zpracovatelská organizace je povinna semena odděleně zpracovat (např. vyluštit, vyčistit), uskladnit a postupovat tak, aby byla zachována jejich genetická hodnota. Přitom zůstávají semena ve správě (vlastnictví) organizace, která je předala ke zpracování.

(4) Ustanovení § 20 odst. 3 a § 21 odst. 3 a 4 platí přiměřeně.

<sup>25)</sup> Ceník velkoobchodních cen obor 055-VC 19/3/77 — Ostatní lesní výrobky — platný od 1. 1. 1977.

Výměr ČCÚ a SCÚ č. 1333/721/80 o výběrové jakosti vánočních stromků.

<sup>26)</sup> ČSN 48 1211 Lesní semenářství. Zkoušky jakosti plodů a semen lesních dřevin.

ČSN 48 2111 Lesní semenářství. Jakost plodů a semen lesních dřevin.

ČSN 48 2121 Lesní semenářství. Sběr plodů a semen lesních dřevin.

<sup>27)</sup> V České socialistické republice — Kontrolní semenářská stanice Výzkumného ústavu lesního hospodářství a myslivosti Jíloviště-Strnady v Uherském Hradišti.

Ve Slovenské socialistické republice — Kontrolní semenářská stanice Výzkumného ústavu lesního hospodářství Zvolen v Liptovském Hrádku.

V Československé socialistické republice — Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský — Praha.

## § 23

**Dodávky sazenic**

(k § 172 zákona)

(1) Jakost semenáčků, sazenic a řízků lesních dřevin (dále jen „sazenice“) se posuzuje podle technických norem.<sup>28)</sup>

(2) Výchozí množitel'ský materiál černých, balzámových a bílých topolů, osik a stromových vrb mohou dodávat pouze výzkumné ústavy lesního hospodářství, jiné organizace pouze ve spolupráci s nimi a s jejich souhlasem.

(3) Dodávat semenáčky z přirozeného náletu mohou jen určené organizace.

(4) Ustanovení § 20 odst. 2 a 4 platí přiměřeně i pro sazenice.

## ČÁST ČTVRTÁ

**DODÁVKY DŘÍVÍ ZE STROMŮ ROSTOUCÍCH MIMO LES**

## § 24

(1) Pokud je třeba ke kácení stromů rostoucích mimo les povolení příslušného orgánu,<sup>3),4),5),29)</sup>, patří toto povolení k průvodním dokladům dříví získaného z těchto stromů (§ 15).

(2) Správce, vlastník nebo uživatel stromů rostoucích mimo les, [popřípadě správce vodního

toku provádějící kácení stromů a keřů na pozemcích při vodním toku<sup>3)</sup>], je povinen zaslat určené organizaci do 3 dnů od skácení stromů nabídku (oznámení o skácení). Jestliže určená organizace do 14 dnů od obdržení nabídky nevyrozumí vlastníka (správce), jaký druh a množství dříví nakoupí a poté do 1 měsíce je nenakoupí, může jeho správce, vlastník nebo uživatel s ním volně nakládat, dodat je sám jiné než určené organizaci, použít pro vlastní spotřebu nebo uzavřít smlouvu o výrobě dříví a jeho odvozu vlastními prostředky odběratele. Určená organizace je však povinna v každém případě nakoupit dříví. Lze-li z něj získat jehličnaté nebo listnaté výřezy I. a II. třídy jakosti; v ostatních případech je povinna nakoupit další druhy dříví, které jsou vybranými lesními výrobky, lze-li z nich sestavit celovozovou silniční zásilku.

(3) U plánovaných akcí investiční výstavby, rekonstrukcí, údržby vodních toků, meliorací, rekultivací apod., mohou organizace dohodnout, že výběr stromů s dřívím využitelným pro průmyslové zpracování provede určená organizace ve vhodném termínu před skácením stromů; při tomto posouzení zúčastněné organizace písemně dohodnou u takového dříví postup při jeho zatřídění do druhů, nákupu a odvozu. U dříví z ostatních stromů se nabídka podle odstavce 2 již neprovádí. Všechny organizace jsou povinny zabezpečit takový postup, aby bylo dříví ze stromů rostoucích mimo les (např. v zátopovém území nebo v ochran-

<sup>28)</sup> ČSN 48 2211 Semenáčky a sazenice lesních dřevin.

ON 48 2330 Řízky a sazenice topolů a stromových vrb.

<sup>29)</sup> Zákon SNR č. 1/1955 Sb. SNR, o státní ochraně přírody, ve znění zákona SNR č. 100/1977 Sb.

Zákon č. 40/1956 Sb., o státní ochraně přírody, ve znění zákona ČNR č. 96/1977 Sb.

Vládní nařízení č. 41/1963 Sb., o zřízení Krkonošského národního parku.

Vyhláška ministerstva školství a kultury č. 54/1958 Ú. l., kterou se určují chráněné druhy rostlin a podmínky jejich ochrany.

Zákon č. 22/1958 Sb., o kulturních památkách, ve znění zákona ČNR č. 146/1971 Sb., příl. C, pol. 31 až 33.

Zákon č. 61/1964 Sb., o rozvoji rostlinné výroby, ve znění zákona ČNR č. 146/1971 Sb., příl. B, pol. 10, příl. D, pol. 1, 2, zákona SNR č. 159/1971 Sb., příl. E, pol. 1 až 3, zákona ČNR č. 49/1982 Sb., příl. pol. 6.

Vyhláška ministerstva zemědělství, lesního a vodního hospodářství a ministerstva spravedlnosti č. 62/1964 Sb., kterou se vydávají prováděcí předpisy k zákonu o rozvoji rostlinné výroby, ve znění zákona ČNR č. 146/1971 Sb., příl. B, pol. 10, příl. D, pol. 1, 2, zákona SNR č. 159/1971 Sb., příl. E, pol. 1 až 3, zákona ČNR č. 49/1982 Sb., příl. pol. 6.

Zákon č. 26/1964 Sb., o vnitrozemské plavbě, ve znění zákona č. 126/1974 Sb.

Zákon č. 138/1973 Sb., o vodách (vodní zákon).

Vyhláška ministerstva dopravy č. 52/1964 Sb., kterou se provádí zákon o dráhách, ve znění vyhlášek č. 132/1969 Sb., č. 122/1974 Sb., a zákona ČNR č. 137/1982 Sb., příl. B, pol. 9, 10.

Zákon č. 135/1961 Sb., o pozemních komunikacích (silniční zákon), v úplném znění pod č. 55/1984 Sb.

Vyhláška federálního ministerstva dopravy č. 35/1984 Sb., kterou se provádí zákon o pozemních komunikacích (silniční zákon).

Zákon č. 110/1964 Sb., o telekomunikacích, ve znění zákona ČNR č. 146/1971 Sb., příl. B, pol. 7, zákona SNR č. 159/1971 Sb., příl. D, pol. 8.

Vyhláška Ústřední správy spojů č. 111/1964 Sb., kterou se provádí zákon o telekomunikacích, ve znění vyhlášky č. 92/1974 Sb.

Zákon č. 79/1957 Sb., o výrobě, rozvodu a spotřebě elektřiny (elektrizační zákon), ve znění zákona SNR č. 131/1970 Sb., příl. pol. 21, 22, zákona ČNR č. 146/1971 Sb., příl. A, pol. 26, příl. B, pol. 1, 2, příl. C, pol. 16, zákona SNR č. 159/1971 Sb., příl. D, pol. 9, 10.

Vládní nařízení č. 80/1957 Sb., kterým se provádí zákon č. 79/1957 Sb., o výrobě, rozvodu a spotřebě elektřiny (elektrizační zákon).

Vládní nařízení č. 29/1959 Sb., o oprávněních k cizím nemovitostem při stavbách a provozu podzemních potrubí pro pohonné látky a ropu.

Zákon č. 67/1960 Sb., o výrobě, rozvodu a využití topných plynů (plynárenský zákon), ve znění zákona č. 174/1968 Sb., zákona SNR č. 131/1970 Sb., příl. pol. 23, zákona ČNR č. 146/1971 Sb., příl. C, pol. 17.

ném pásmu pod elektrovedy) vyklizeno ve místě a podle podmínek stanovených příslušným orgánem v jeho povolení.<sup>5)</sup>

{4} Nedojde-li k jiné dohodě o místě, kde bude dodávka splněna, je tímto místem místo nejbližší příjezdné pro vhodný silniční dopravní prostředek určené organizace (automobilová odvozní souprava nebo traktor pro soustřeďování dříví).

{5} Pro dodávky dříví ze stromů rostoucích mimo les platí přiměřeně ustanovení § 2 až 4, § 7 odst. 2, § 11 odst. 1, § 12 odst. 1 a 2, § 15 odst. 2 a § 17.

## Č Á S T P Ā T Ā

## U S T A N O V E N Í Z Ā V Ě R E Č N Ā

## § 25

Zrušuje se vyhláška ministerstva zemědělství, lesního a vodního hospodářství č. 150/1964 Sb., kterou se vydávají základní podmínky dodávky surového dříví a tříslové kůry.

## § 26

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1986.

Hlavní arbitr  
Československé socialistické republiky:

**Vaněk v. r.**

## OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNĚ ZÁVAZNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

### Federální ministerstvo práce a sociálních věcí

vydalo podle § 43 odst. 1 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány a s Ústřední radou odborů **směrnice** čj. 513-18495-5112 ze dne 1. srpna 1985, **kterými se vydává Sborník kvalifikačních předpokladů odborného vzdělání v kvalifikačních katalozích dělnických povolání.**

Tímto sborníkem se doplňují kvalifikační katalogy vydané příslušnými ústředními orgány o další alternativní druhy odborného vzdělání uvedené u jednotlivých povolání.

Směrnice nabývají účinností dnem 1. října 1985. Směrnice byly zaslány federálním ústředním orgánům a prostřednictvím ministerstev práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky ústředním orgánům republik a krajským národním výborům, u nichž lze do nich nahlédnout.

### Federální ministerstvo práce a sociálních věcí

vydalo podle § 43 odst. 1 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí České socialistické republiky, ministerstvem práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky a Ústřední radou odborů **výnos** čj. 513-19480-5116 ze dne 27. srpna 1985 **pro uplatňování mzdových forem.**

Výnosem se upravuje uplatňování mzdových forem ve státních hospodářských organizacích včetně podniků zahraničního obchodu, v družstevních organizacích v působnosti Ústřední rady družstev, Českého svazu výrobních družstev, Slovenského svazu výrobních družstev, Českého svazu spotřebních družstev, Slovenského svazu spotřebních družstev, Českého svazu bytových družstev, Slovenského svazu bytových družstev a v jiných organizacích, které hospodaří podle obdobných zásad jako státní hospodářské organizace.

Výnos nabývá účinností dnem 1. ledna 1986. Organizace uplatní příslušné mzdové formy podle tohoto výnosu postupně po vytvoření potřebných předpokladů, nejpozději však dnem 1. ledna 1987; organizace, které přistoupí k realizaci druhé etapy programu zvýšení ekonomické účinnosti mzdové soustavy v období od 1. ledna 1987 do 1. července 1987, uplatní výnos nejpozději dnem této realizace.

Zrušují se 1. Směrnice federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 30. ledna 1981 čj. 313-1674/80-7210 pro uplatňování mzdových forem (reg. v částce 13/1981 Sb.). 2. Směrnice Českého svazu výrobních družstev ze dne 4. listopadu 1981 pro uplatňování mzdových forem ve výrobních družstvech (reg. v částce 6/1983 Sb.). 3. Směrnice Slovenského svazu výrobních družstev ze dne 21. prosince 1981 č. 369 pro uplatňování mzdových forem ve výrobních družstvech. V jednotlivých organizacích platí tyto předpisy do dne, kdy organizace uplatní příslušné mzdové formy podle tohoto výnosu.

Výnos byl zaslán federálním ústředním orgánům a prostřednictvím ministerstev práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky ústředním orgánům republik a krajským národním výborům, u nichž lze do něj nahlédnout. Výnos bude publikován ve Zpravodaji FMPSV a v Ústředním věstníku ČSR a SSR.

### Federální ministerstvo spojů

vydalo na základě § 7 odst. 1 zákona č. 222/1946 Sb., o poště, v souvislosti s nabytím účinnosti nové Světové poštovní úmluvy a ostatních aktů Světové poštovní unie **výnos** čj. 10476 85-PN/1 ze dne 30. října 1985, **kterým se vyhláší změny a doplňky Poštovního řádu** (reg. v částce 8/1968 Sb., vydání úpiného znění registrováno v částce 24/1983 Sb.).

Tento výnos, kterým se mění a doplňují předpisy o mezinárodním poštovním styku, nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1986 a je uveden jako opatření č. 204 v částce 28 ze dne 5. prosince 1985 Věstníku federálního ministerstva spojů, do nějž lze nahlédnout u každé pošty a organizace spojů.

#### Ministerstvo kultury České socialistické republiky

vydalo v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány státní správy výnos ze dne 16. září 1985 čj. 12 893/85, kterým se zrušují některé právní předpisy z odvětví kultury.

Tento výnos bude uveřejněn ve Věstníku ministerstva školství a ministerstva kultury ČSR seš. 11—12/1985 a lze do něj nahlédnout v ministerstvu kultury ČSR a v odborech kultury krajských a okresních národních výborů.

#### Ministerstvo vnitra České socialistické republiky

vydalo **změnu Vzorového resortního seznamu, který je přílohou Směrnice ministerstva vnitra ČSR ze dne 12. května 1983 čj. SD/33-800/83 pro poskytování osobních ochranných pracovních prostředků pro pracující organizací dopravy, silničního hospodářství a automobilového oprávenství.**

Tato změna nabývá účinnosti dnem 1. prosince 1985 a je uveřejněna v Dopravním a silničním zpravodaji v částce 8—9/1985. Lze do něj nahlédnout v odborech dopravy krajských a okresních národních výborů, popřípadě na ministerstvu vnitra ČSR — Správě pro dopravu.

#### Ministerstvo zdravotnictví České socialistické republiky

vydalo podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí, ministerstvem práce a sociálních věcí České socialistické republiky a českým výborem Odborového svazu pracovníků zdravotnictví:

1. **výnos ze dne 4. června 1985 čj. EP-600-27.5.1985, kterým se mění platový řád pro učitele Institutu pro další vzdělávání lékařů a farmaceutů v Praze, vydaný výnosem ze dne 28. října 1971 čj. KP/3-600-26.10.1971 (reg. v částce 16/1972 Sb.) v platném znění.**

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. července 1985;

2. **výnos ze dne 13. září 1985 čj. EP-600-15.3.1985, kterým se mění a doplňuje výnos ze dne 2. září 1982 čj. EP-600-22.7.1982 o odměňování dělníků v hospodářských organizacích v působnosti ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky (reg. v částce 32/1982 Sb.).**

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 1985, v jednotlivých organizacích však až dnem, který podle podmínek a kritérií stanovených usnesením vlády ČSSR ze dne 2. února 1984 č. 32 a ze dne 16. května 1985 č. 110 určí ministerstvo zdravotnictví ČSR.

Do předpisu uvedeného v odstavci 1 lze nahlédnout v Institutu pro další vzdělávání lékařů a farmaceutů v Praze, v odstavci 2 ve všech hospodářských organizacích spadajících do působnosti ministerstva zdravotnictví ČSR; do obou výnosů pak na ministerstvu zdravotnictví ČSR.

#### Ministerstvo vnútra Slovenskej socialistickej republiky

vydalo podľa § 12 ods. 3 zákona č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí, Ministerstvom práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky a Slovenským výborom Odborového zväzu pracovníkov miestneho hospodárstva **úpravu z 8. augusta 1985 č. MH-561/220/1985 o doplnení úpravy Ministerstva vnútra Slovenskej socialistickej republiky z 12. októbra 1978 č. MH-1456/220/1978, ktorou sa vydáva rezortný zoznam zamestnaní zaradených na účely dôchodkového zabezpečenia do I. a II. pracovnej kategórie v znení úpravy Ministerstva vnútra SSR z 5. októbra 1982 č. MH-1871/220/1982 a v znení úpravy Ministerstva vnútra SSR z 30. decembra 1983 č. MH-2303/220/1983.**

Úpravou sa doplnia rezortný zoznam zamestnaní zaradených na účely dôchodkového zabezpečenia do II. pracovnej kategórie o nové pracovnej činnosti pri povolaniach galvanizátor, prevádzkový elektrikár, farbiar, prevádzkový zámočník, vedúci prevádzky, stoliár.

Úprava nadobúda účinnosť 1. novembrom 1985. Bude uverejnená v Prevádzkovom spravodajstve miestneho hospodárstva; možno do nej nazrieť na odboroch miestneho hospodárstva krajských národných výborov a okresných národných výborov.

Ministerstvo vnútra Slovenskej socialistickej republiky

vydalo podľa § 43 ods. 2 zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev a podľa § 95 Zákonníka práce po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí, Ministerstvom práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky a Slovenským výborom Odborového zväzu pracovníkov štátnych orgánov, peňažníctva a zahraničného obchodu **úpravu z 12. augusta 1985 č. MH-564/211/1985 o odmeňovaní pracovníkov rozpočtových zariadení národných výborov pre verejnoprospešné služby.**

Upravuje sa ňou odmeňovanie pracovníkov rozpočtových organizácií národných výborov pre verejnoprospešné služby, s výnimkou pracovníkov drobných prevádzkárni národných výborov, rozpočtových a príspevkových organizácií verejnoprospešných služieb, podnikov miestnej výroby a služieb, národných podnikov Zberné suroviny, organizácií bytového hospodárstva a krajských organizácií pre rozvoj techniky.

Úprava nadobúda účinnosť 1. novembrom 1985. Bude uverejnená v Prevádzkovom spravodajstve miestneho hospodárstva; možno do nej nazrieť na odboroch miestneho hospodárstva krajských národných výborov a okresných národných výborov.

Ministerstvo vnútra Slovenskej socialistickej republiky

vydalo podľa § 43 ods. 2 zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí, Ministerstvom práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky a Slovenským výborom Odborového zväzu pracovníkov miestneho hospodárstva **úpravu z 13. augusta 1985 č. MH-568/203/1985 o poskytovaní príplatku robotníkom za výkon združených povolaní pri poskytovaní služieb, vykonávaní opráv a údržby bytového majetku v organizáciách miestneho hospodárstva.**

Upravuje sa ňou poskytovanie príplatku robotníkom, ktorí poskytujú služby, vykonávajú opravy a údržbu bytového majetku v organizáciách miestneho hospodárstva riadených národnými výbormi. Úprava sa nevzťahuje na tých robotníkov, ktorí sú odmeňovaní podľa mzdových taríf s rozpätím.

Úprava nadobúda účinnosť 1. novembrom 1985. Bude uverejnená v Prevádzkovom spravodajstve miestneho hospodárstva; možno do nej nazrieť na odboroch miestneho hospodárstva krajských národných výborov a okresných národných výborov.